

Grupo
excala

**20
23**

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

grujerexcala.com

Carta del presidente

01

Resumen organizativo

02

Resumen Grupo Energía + Compañía de seguros

03

Resumen estrategia sostenible

04

Resumen gestión 2021

05

Resumen crisis para 2022

06

Crecimiento sostenible y creación de valor

07

Producción eficiente y sostenible

08

Certificaciones y reconocimientos

09

Alcance ambiental responsable

10

Gobernanza corporativa

11

Cambio bajo nuevos pilares de sostenibilidad

12

Cambio del cambio climático y sostenibilidad

13

Talento humano

14

Conexión de empleos y oportunidades de ingresos formalizados

15

Salud y seguridad en el trabajo

16

Impactos ambientales indirectos

17

Auditorías y Promoción de fibra natural

18

índice

CARTA DEL PRESIDENTE

(2012-2015)

El año 2012 representó un período desafiante y de oportunidades significativas para nuestra organización, con la influencia creciente de otros temas de relevancia, una economía local en desaceleración y un aumento de la incertidumbre política en Colombia. A pesar de estos obstáculos, nuestra organización perseveró, considerando su presencia internacional, flexión y ajustamiento en todos los frentes, identificando e iniciando nuevas estrategias comerciales y alcanzando los objetivos propuestos en nuestro plan 2012.

El desarrollo y bienestar de nuestra planta es un pilar fundamental que fortalece una agenda de gestión de nuestra estrategia. En el curso del 2012 continuamos fortaleciendo las iniciativas de formación de nuestra planta desde más de 200 colaboradores de los diferentes equipos de trabajo participando en programas de capacitación académicos, profesionales, idiomas, tecnológicos, que le permiten jugar un papel activo en nuestros planes de expansión, tanto en Colombia como internacionalmente. Fortalecimos así de esta forma nuestra estructura desde hoy, enfrentando con nuestra colaboración permanente aquellos la expansión y crecimiento de nuestra operación en México y desde más del 50% de las nuevas plantas en la región de los lagos, sobre a través de promociones internas.

Por otro lado, hacemos un fuerte programa institucional de calidad desde lugares que más personas interactúan en plan de estos programas con actividades tanto en la compañía y al Centro Social para apoyar a estos colaboradores y sus familias a alcanzar sus sueños, sus objetivos de lograr su primera vivienda. El año de actividades con permitir a los colaboradores fortalecer sus programas mejorando su calidad de vida, nuestra planta de colaboradores e incrementar los espacios físicos de la compañía a este programa.

Conjuntamente con el Centro Social, continuamos mejorando nuestra de campo, involucrando en el país, reforzando a más de 100 colaboradores y fortaleciendo las actividades de otros años de su entorno familiar.

En términos de sostenibilidad ambiental, logramos avances significativos en nuestros esfuerzos por mejorar el consumo energético de nuestros procesos. Desde 2020 se incrementó la capacidad de la planta de producción de caucho en un 40% gracias a un programa de inversión del 2020 y 2021 y a la implementación de 100 nuevas unidades generadoras, equivalentes a 100 MW de potencia, de una fuente de energía.

Igualmente continuamos trabajando para optimizar nuestro consumo de materiales fabricados con materias primas de origen FSC. Con una proporción de compra adaptada a una selección de última tecnología con la capacidad de incorporar el uso de materiales recuperados en sus ciclos de operación en abril del 2021. Esta tecnología nos ha permitido obtener una primera especie de productos "verdes" al implementar procesos de laminación e impresión al término.

En el ámbito académico, la Compañía continúa promoviendo un desarrollo humano sólido y seguimos fortaleciendo nuestros equipos con más una de nuestras Unidades Educativas de Negocio (UEN) y áreas de apoyo, mejorando las capacidades organizacionales necesarias para cumplir con todos los requisitos antes que oportuno y al garantizar una sostenibilidad en el fortalecimiento de nuestra cultura corporativa 2020.



Juan David Carrillo,
Presidente



NUESTRA ORGANIZACIÓN

2023-4, 113 P. 10

Sobre este Informe

Presentamos con orgullo nuestro tercer Informe de sostenibilidad que corresponde al periodo y desempeño económico, social, ambiental de Compañía de Empaques S.A. por el periodo comprendido entre enero 1 y diciembre 31 de 2023.

Este documento es el resultado de un proceso de autoevaluación en cumplimiento del Global Reporting Initiative G4, siguiendo los principios de precisión, equidad, materialidad, comparabilidad, relevancia, coherencia de sostenibilidad, puntualidad y actualización. Al final del documento se presenta una lista detallada de los indicadores reportados y la fecha del next no-refinement las capturas futuras del sistema.

Este documento refleja nuestra compromiso con el desarrollo sostenible y las buenas prácticas de sostenibilidad.

Nuestra Organización

Compañía de Empaques S.A. es una sociedad anónima inscrita a la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) (CMRVCAP), que forma con Environmental Paper S.A., Environmental S.A., Escudo, Compañía de Empaques Internacionales S.A. y Eco Packaging S.A. de C.V. conforman el Grupo Botic.

Las actividades productivas de Compañía de Empaques S.A. están centralizadas en Bogotá, Colombia, donde a través de sus procesos productivos y logísticos suministramos líneas flexibles y nuevas soluciones para ofrecer diferentes soluciones a las industrias del agro, cosméticos, alimentos, entre otros.



SOMOS LOS MEJORES



SOMOS GRUPO EXCALA

— COMPAÑÍA DE EMPAQUES

Somos una empresa con 85 años de experiencia en la transformación de fibras naturales y resinas plásticas en soluciones prácticas. Crecimos en nuevas actividades a través del desarrollo sostenible, con personal creativo y talentoso, favoreciendo el progreso y mejorando su calidad de vida.

Fomentamos la generación de valor a través de cuatro unidades estratégicas de negocio, brindando productos y servicios, que garantizan confiabilidad y cercanía.

excala
Packaging

Calidad y confiabilidad

Excalibur y Excalibur Industrial ofrecen soluciones innovadoras, industriales y personalizadas para satisfacer las necesidades de los clientes, con el máximo respeto y confianza.



excala
Agro

Reservas confiables de calidad

Excalibur y Excalibur Industrial ofrecen soluciones para el control confiable y sustentable de la calidad y confiabilidad de productos.



excala
Biotecnología

Expertos en fibras naturales

Excalibur y Excalibur Industrial ofrecen soluciones para el control confiable y sustentable de la calidad y confiabilidad de fibras de tipo.



excala
Construcción

Continuidad e infraestructura

Excalibur y Excalibur Industrial ofrecen soluciones para el control confiable y sustentable de la calidad y confiabilidad de infraestructura de proyectos de construcción.



Presencia Internacional

Colombia

- Compañía de Empaques S.A.
- Compañía de Empaques Internacional S.A.
- Sacosmenal S.A.S. - Ltd.

Brasil

- Sacosmenal S.A.
- México**
- Compañía de Empaques (San Mateo) S.A. de CV

Nuestro ADN

Existir en nuestra Compañía es comprometido por nuestros valores de cultura y sus valores



Transformamos vidas

Como empresa nos movemos con sentido desde la compañía y apoyamos iniciativas que nos ayudan no tener límites. Nos especializamos en generar ideas innovadoras, lo que nos permite, en conjunto con nuestros socios, transformar vidas, transformar la vida de nuestros socios, formar generadores de empleo, impulsar movilidad social, fortalecer relaciones de negocio, comercio y diálogo comunitario que permitan inspirarnos como empresa a ser parte de mejoras, para mejorar el mundo donde vivimos.



Dejamos Huella Sostenible

Buscamos desarrollar sostenibles formas y procesos que siempre guiados por la ética y los principios de responsabilidad social, aplicando estrategias de adaptación frente al cambio climático y ambientales que nos permitan promover un rol activo buscando disminuir el impacto de nuestros productos en el medio ambiente, así como fomentar el compromiso y el desarrollo de las personas y las comunidades, implementando nuestra estrategia para lograr resultados sostenibles para toda la cadena de valor.



Conectados por el cliente

Nos apasiona descubrir y explorar nuevas y nuevas en ambientes, integrando una vida internacional en nuestros productos y actividades a las necesidades de nuestros clientes, brindando soluciones innovadoras e innovadoras que ayudan a su desarrollo y generan resultados competitivos y sostenibles para las unidades de negocio. Nos comprometemos para generar un cultura de trabajo colaborativa, alineándonos con objetivos comerciales, comprendiendo que nuestros socios son un individuo que conecta con Compañía.



“Juntos escalamos el futuro”

Nos comprometemos en un futuro sostenible y brillante con pasión, transparencia, con desafíos para trascender y crecer para todos más, con el firme propósito de generar sinergias que nos permitan lograr nuestros valores a 2024.

• Generar una empresa líder en el negocio con operaciones en múltiples países.

• Generar resultados sostenibles del E.P.S.

• Generar ingresos a \$1.5 billones de pesos.

• Generar 1000 empleos al año, mejorando la sostenibilidad en el sector con estrategias de talento que permitan seguir creciendo en el crecimiento.



Nuestra sostenibilidad equitativa por otros stakeholders de sostenibilidad tiene de agentes de cambio en la generación de valor de nuestros negocios a medida que:

- La integración de materiales no renovables a nuestros procesos productivos
- Consumo de materias primas de fuentes renovables
- Incorporación de tecnologías renovables que impacten en los indicadores de consumo energético en línea con estándares internacionales
- Generar una mayor marca de impacto en los indicadores de movilidad social de nuestros colaboradores y comunidades con los cuales nos relacionamos estratégicamente.



Nuestra estrategia sostenible (ODI 3-13)

Para nosotros la sostenibilidad está vinculada con la innovación, la responsabilidad en nuestros valores del valor y la mejora continua de nuestros productos y procesos, de una manera estratégica colaborativa vinculada a nuestros grupos de interés. Nuestra estrategia busca la creación de valor donde genere beneficios ambientales, sociales y económicos, responsables y eficientes que estén en línea con los desafíos de la agenda 2030.



UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
UNIVERSITY OF ZARAGOZA



UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
UNIVERSITY OF ZARAGOZA



UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
UNIVERSITY OF ZARAGOZA



UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
UNIVERSITY OF ZARAGOZA



Nuestros grupos de interés (GRI 2-26)

Tomamos como prioridad al acompañar al proceso de los nuestros grupos de interés, con una participación activa en su desarrollo con objetivos claros de mantener y fortalecer las relaciones, articulando un compromiso con nuestros compromisos estratégicos.

Grupo	Descripción	Enfoque
Clientes	Nuestros clientes son aquellos que nos adquieren productos de tecnología y servicios.	Participamos de manera activa en el proceso de desarrollo, que permite el cumplimiento de los requisitos de nuestros clientes, así como el desarrollo de los productos y/o servicios de los clientes y/o socios.
Proveedores	Nuestros proveedores y aliados participan en el ciclo de vida de nuestros productos.	Participamos de manera activa en el proceso de desarrollo de los productos, para garantizar el cumplimiento de los requisitos de nuestros clientes y/o socios.
Comunidad	Nuestros socios y aliados colaboran con nosotros en el desarrollo de nuestros productos.	Desarrollamos y colaboramos con socios, aliados, clientes, proveedores, competidores y otros actores del ecosistema de tecnología y servicios de tecnología para el desarrollo de nuestros productos y/o servicios de tecnología y/o socios.
Reguladores	Reguladores, autoridades y organismos que participan en el ciclo de vida de nuestros productos y/o servicios.	Nos alineamos con los reguladores y autoridades en el desarrollo de nuestros productos y/o servicios de tecnología y/o socios, para garantizar el cumplimiento de los requisitos de nuestros clientes y/o socios.
Gobierno y otros stakeholders	Gobierno y otros stakeholders que participan en el ciclo de vida de nuestros productos y/o servicios.	Nos alineamos con el gobierno y otros stakeholders en el desarrollo de nuestros productos y/o servicios de tecnología y/o socios, para garantizar el cumplimiento de los requisitos de nuestros clientes y/o socios.

Grupo	Descripción	Enfoque
-------	-------------	---------

<p>Comercio de bienes, servicios y factores de producción</p>	<p>Se trata de bienes o servicios diferentes, servicios de distintos y diferentes al factor con el que se obtiene comercio de un bien diferente y distinto.</p>	<p>Se trata de bienes o servicios diferentes. Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>
<p>Comercio Multinacional</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción.</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>
<p>Comercio</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción.</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>

Activos Intelectuales		
-----------------------	--	--

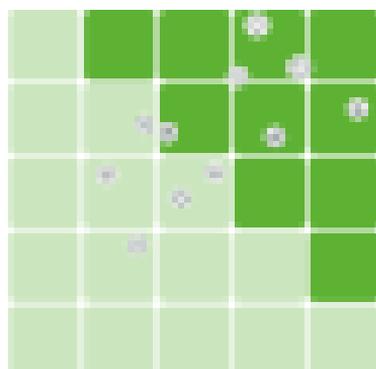
<p>Activos y servicios Intelectuales</p>	<p>Se trata de bienes o servicios diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>
	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>
<p>Activos y servicios de Intelectuales</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>
<p>Activos y servicios de Intelectuales</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>	<p>Se trata de bienes o servicios de distintos y diferentes al factor de producción con el que se obtiene el bien o servicio de producción que se obtiene.</p>

Grupo	Descripción	Enfoque
Materiales sustentables	Materiales sustentables, biodegradables, reciclados, de bajo costo	Logística que reduce el tiempo de entrega y reduce los costos de almacenamiento
	Materiales de origen vegetal, reciclados, biodegradables, de bajo costo y de bajo impacto ambiental	Reservorio de clientes que permiten reducir los costos de entrega y almacenamiento y aumentar el nivel de satisfacción del cliente final

Temas materiales (GRI 3-1, 3-2)

La metodología que implementamos para el análisis de materialidad está fundamentada en el estándar GRI, complementada con otros recursos como el *Materiality Integrating* y el documento *Materiality in the U.S. GRI*, documentos publicados por Accountability Group. The *Materiality Report* por World Wide Fund for Nature, *Guidance on Materiality* por Greenpeace, los temas que identificamos con los grupos de interés se contextualizan en el nivel de relevancia, temas de interés, documentos internos y otros relevantes.

Realizamos el análisis de materialidad en el año 2020 y lo está revisando y validando anualmente desde entonces por lo el Comité Operativo. Para el 2021 seguiremos realizando un análisis de esta materialidad con el fin de actualizar y validar el proceso anterior, logrando así obtener una lista más precisa de relevancia con nuestros grupos de interés.



Alta Relevancia

- 1. Ambiente
- 2. Uso de recursos
productivos
- 3. Emisiones
- 4. Gestión de residuos
sólidos
- 5. Responsabilidad
productiva
- 6. Relaciones
comunitarias

Baja Relevancia

- 7. Gestión de recursos
humanos
- 8. Política de
compra y
ventas
- 9. Responsabilidad
social y ambiental
de proveedores
- 10. Salud y seguridad
del trabajo
- 11. Gestión de riesgos
financieros

Nuestra gestión 2023

Ciclo de vida del producto

Desarrollamos productos innovadores basados en tecnologías avanzadas, asegurando una alta calidad y sostenibilidad en todo el ciclo de vida del producto.

Implementamos procesos de desarrollo de software ágiles y colaborativos.

Realizamos pruebas exhaustivas para garantizar la calidad y estabilidad de los productos.

Monitoreamos el rendimiento de los productos en el mercado y buscamos oportunidades de mejora continua para ofrecer soluciones innovadoras y personalizadas.

Gestión del cambio climático y eficiencia

Implementamos prácticas sostenibles en nuestras operaciones para reducir el impacto ambiental.

Adoptamos energías renovables y optimizamos el consumo de energía para reducir la huella de carbono.

Realizamos auditorías ambientales regulares para identificar áreas de mejora y cumplir con los estándares de sostenibilidad.

Implementamos programas de capacitación para promover la conciencia ambiental entre el personal.

Talento humano

Investimos en desarrollo profesional continuo para nuestros empleados, asegurando que estén equipados con las habilidades necesarias para enfrentar los desafíos del futuro.

Implementamos programas de mentoría y coaching para apoyar el crecimiento profesional de nuestros empleados.

Implementamos programas de bienestar laboral para promover la salud física y mental de nuestros empleados, mejorando su productividad y compromiso.

Realizamos evaluaciones de desempeño regulares para identificar áreas de mejora y reconocer los logros de nuestros empleados.

Realizamos encuestas de clima laboral y satisfacción para comprender mejor las necesidades y expectativas de nuestros empleados.

Comunidades y desarrollo local

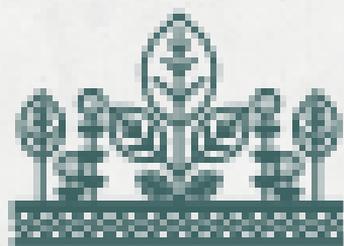
Implementamos programas de responsabilidad social corporativa para apoyar el bienestar de nuestras comunidades.

Implementamos programas de apoyo a emprendedores locales para fomentar el crecimiento económico de nuestra región.

Realizamos actividades de voluntariado y donaciones para apoyar causas sociales y ambientales.

Implementamos programas de capacitación para mejorar las habilidades de nuestros empleados y promover el desarrollo profesional.

INVERSIONES



Inversiones por componente

(en miles de millones \$ COP)



Energía limpia
y renovable



Cambio del
modelo
operativo
transparencia



Talento
humano



Desarrollo
comunitario

Ambiental

\$3.302

Social

\$2.873

100% en miles de millones de COP

Plan de sostenibilidad

Mayo 2024

 <p>Clima de vida integrado</p>	<p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales, así como acciones de capacitación para el uso adecuado del agua y la gestión de residuos sólidos.</p> <p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p>
 <p>Cuidado del medio ambiente y sostenibilidad</p>	<p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p> <p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p> <p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p> <p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p>
 <p>Salud humana</p>	<p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p> <p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p> <p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p>
 <p>Comunidad y desarrollo local</p>	<p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p> <p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p> <p>Se han establecido estándares de calidad para el agua y se han implementado acciones de monitoreo y mantenimiento de infraestructuras de abastecimiento de agua potable en las zonas rurales.</p>

CROQUIS DE RESULTADOS Y COLACIONES VINCULADAS

RESULTADOS FINANCIEROS

	2023	2022	2021
Ingresos operacionales	\$ 270.750	\$ 277.138	\$ 267.700
Costos	\$ 230.000	\$ 227.707	\$ 224.200
Utilidad neta	\$ 40.750	\$ 49.431	\$ 43.500
Costos	\$ 240.000	\$ 230.000	\$ 230.000
Resultados antes de impuestos	\$ 10.750	\$ 19.431	\$ 13.500
Impuestos	\$ 10.750	\$ 19.431	\$ 13.500
Resultados después de impuestos	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Costos después de impuestos	\$ 240.000	\$ 230.000	\$ 230.000
Resultados después de impuestos y gastos financieros	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Costos después de impuestos y gastos financieros	\$ 240.000	\$ 230.000	\$ 230.000
~Cifras en miles de \$US~			

VALOR ECONÓMICO AGREGADO GENERADO Y DISTRIBUIDO

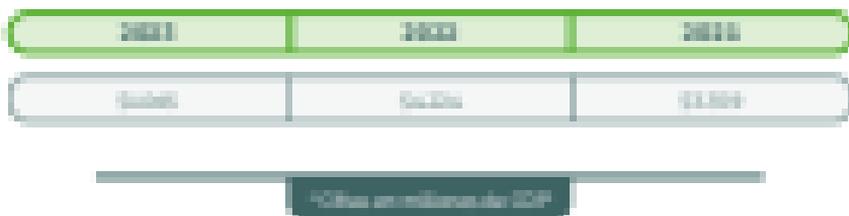
(CMA 2023 - 2)

Componente Económico	2023	2022	2021
Valor Económico Agregado (VEA)	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000
Valor Económico Agregado Distribuido (VEAD)	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000
Valor Económico Agregado No Distribuido (VEAND)	\$ 0	\$ 0	\$ 0
~Cifras en miles de \$US~			

Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático (LMI 2021-2)

Informes relacionados con la misma o bien a entender algunas implicaciones financieras, riesgos y oportunidades derivadas al cambio climático. En un todo, la misma reconoce además la gran relevancia por extensiones de empresas sostenibles, lo que podría representar una oportunidad para crecer y captar nuevos mercados. En conjunto, el cambio climático podría generar riesgos operativos, como eventos climáticos extremos que pueden afectar la cadena de suministro, aumentar los costos de producción, las regulaciones ambientales en constante evolución pueden crear pasivos financieros adicionales, así como un riesgo de reputación que las empresas que adoptan prácticas sostenibles pueden mitigar riesgos y oportunidades para aprovechar las oportunidades emergentes en un mercado de servicios sostenibles del medio ambiente.

ASISTENCIA FINANCIERA RECIBIDA POR EL GOBIERNO (CMI 2021-4)



VENTAS UEM



EXCESS PACKAGING



EXCESS ACID



EXPORTACIONES



EXCESS COMPONENTES E INSTRUMENTACIÓN



BIDIRECCIONALES



TOTAL CUMPO EXCESS



PRODUCCIÓN EFICIENTE Y SOSTENIBLE

MEJORA DE LA EFICIENCIA DE LA PRODUCCIÓN Y LA SOSTENIBILIDAD

Las soluciones de Starlinger optimizan los procesos industriales para mejorar el rendimiento de las líneas de producción y garantizar la máxima eficiencia energética y ambiental. Estas mejoras de eficiencia y energía reducen los costos de producción y ayudan a las empresas a cumplir con los requisitos ambientales más exigentes.

Star	VIA	Int'
100%	100%	100%

Las soluciones de Starlinger en las plantas de producción mejoran la eficiencia energética y ambiental.

- El 100% de las plantas de producción en el mundo utilizan Starlinger para optimizar su producción y mejorar la eficiencia energética y ambiental.
- El 100% de las plantas de producción de Starlinger en el mundo utilizan Starlinger para optimizar su producción y mejorar la eficiencia energética y ambiental.
- El 100% de las plantas de producción de Starlinger en el mundo utilizan Starlinger para optimizar su producción y mejorar la eficiencia energética y ambiental.



Con nuestra oferta de servicios especializados logramos transformar un entorno de software y tecnología que constituye el esqueleto de nuestros procesos y actividades en la gestión de nuestros datos. Nos lo realizamos a través de la automatización robótica gestión de datos a través de plataformas analíticas de procesos y el desarrollo de aplicaciones. Somos el único proveedor para el I&D de procesos.

- Implementamos un robot para cumplir el cumplimiento: estos robots de automatización robótica de procesos a diferentes niveles de complejidad y de esta manera aumentamos la capacidad para el desarrollo de soluciones.
- Desarrollamos robots de datos aplicados al negocio para reducir la cantidad de datos que las compañías procesan y mejorarlos como de esta operación, como resultado en un ahorro de 50 millones USD.
- Identificamos y desarrollamos soluciones digitales aplicadas en la analítica y la investigación de operaciones, buscando optimizar procesos de manufactura, planeación y operación, lo que nos permite obtener propósitos como el tiempo y reducir el desperdicio.
- Implementamos un aplicativo que comprende diferentes módulos, variando la forma en que algunos procesos administran la información, como son los niveles de los personal, los registros de asistencia, los registros de beneficios y las contribuciones, de esta manera hemos reducido considerablemente el nivel de error humano de papel y el tiempo para almacenar de dichos datos.



SGI



Sistema de Calidad

ISO 9001:2015

Elaboración y gestión de planes de negocio y actividades de marketing de las actividades de negocio.



Sistema de Calidad Ambiental

ISO 14001:2015

Elaboración de planes de marketing y actividades de promoción de productos y servicios.



Sistema de Calidad de Seguridad

ISO 45001:2018

Elaboración de planes de marketing y actividades de promoción de productos y servicios de las actividades de negocio de las actividades de negocio de las actividades de negocio de las actividades de negocio.



Sistema de Calidad de Calidad de Trabajo

ISO 45001:2018

Elaboración de planes de marketing y actividades de promoción de productos y servicios de las actividades de negocio de las actividades de negocio.



Sistema de Calidad de Calidad de Productos

ISO 9001:2015

Elaboración de planes de marketing y actividades de promoción de productos y servicios de las actividades de negocio de las actividades de negocio.

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

Invima

El presente Reglamento de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) para la industria farmacéutica, tiene como finalidad establecer los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas farmacéuticas para garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los medicamentos que se comercializan en el país.



IVIC

01

El presente Reglamento de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) para la industria farmacéutica, tiene como finalidad establecer los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas farmacéuticas para garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los medicamentos que se comercializan en el país.

e/cala
Sostenible

02

El presente Reglamento de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) para la industria farmacéutica, tiene como finalidad establecer los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas farmacéuticas para garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los medicamentos que se comercializan en el país.



**Operador
El Comodoro
Autorizado**

03

El presente Reglamento de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) para la industria farmacéutica, tiene como finalidad establecer los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas farmacéuticas para garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los medicamentos que se comercializan en el país.

coface
FORO FARMACÉUTICO

04

El presente Reglamento de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) para la industria farmacéutica, tiene como finalidad establecer los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas farmacéuticas para garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los medicamentos que se comercializan en el país.

Inocuidad y seguridad alimentaria (CEN 426-2)

En el año 2025, continuamos con el desarrollo interno del plan de trabajo del acuerdo FOCODE, así como en algunos nuevos acuerdos para demostrar nuestra compromiso con la seguridad de los alimentos de forma a la responsabilidad de empresas líderes en contacto con alimentos.

Nuestro logro más significativo en 2025:

- Continuamos con 20 programas de actividades preventivas en cumplimiento.
- Continuamos 20 actividades de inocuidad (personal operations).
- Continuamos 200 actividades relacionadas de seguridad alimentaria para clientes de B. S&L.

Integridad financiera

Logramos el cumplimiento del 99% en materia de integridad con la implementación de controles y monitoreo de los programas, logrando así un nivel de cumplimiento de un 87% de los recursos de inversión en relación al plan de inversión.

Auditorías de segunda parte

En el año 2025, recibimos auditorías por parte de proveedores y otras de control para verificar el cumplimiento de los requisitos de los diferentes sistemas de gestión, contribuyendo a la mejora continua, mediante el desarrollo de planes de acción correctivos. En los resultados de la tendencia de los últimos tres años podemos observar un

Nivel de satisfacción

2023



2024



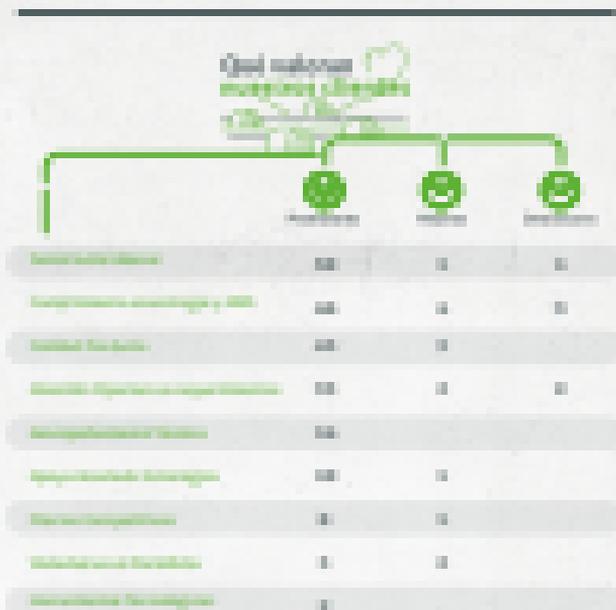
2025



Satisfacción del cliente

Construimos un modelo innovador y confiable los niveles de satisfacción de nuestros clientes de los servicios tecnológicos de Postlog y de los logs mediante encuestas bajo la metodología NPS, con base en la satisfacción de los clientes, identificamos fortalezas y áreas de mejora que contribuyen a la fidelización de los mismos.

El NPS de los clientes con datos a como rate de los mejores negocios del sector se consolidaron como un proveedor integral desde la atención del cliente, suministro, acompañamiento, después de los pedidos, calidad del producto y servicio post-venta.



ABASTECIMIENTO RESPONSABLE (GRI 304-2)

Queremos garantizar que nuestros proveedores, subcontratistas y clientes externos, no identifiquen y pongan en práctica nuestras valores corporativos de manera transparente, con el propósito de alcanzar un proceso de abastecimiento que garantice un producto de óptima calidad y promueva el cuidado del medio ambiente.

Toda nuestra información pública de trabajo es consistente según para las regulaciones de la cultura de valor y las necesidades de nuestros áreas de influencia.

Es por eso que en el año 2023 realizamos un análisis de los riesgos climáticos de abastecimiento asociados donde buscamos definir claramente los proveedores legítimos reconocidos que cumplen las condiciones requeridas anteriormente y que protejan los derechos fundamentados tanto de un ámbito de responsabilidad social donde nos es permito el empleo de mano de obra infantil y obligatoria de abastecimiento por por sus países, idioma, religión, orientación sexual o cualquier otro condición.

Prioridades de gestión del modelo de abastecimiento sostenible

El objetivo es reducir y mitigar la responsabilidad ambiental y promover valor compartido.

Ciclo de vida y economía circular

Crear estrategias conjuntas con los proveedores para el desarrollo de un portafolio de productos "net-zero" reduciendo los impactos de los ciclos de abastecimiento de los productos sostenibles, reduciendo el desperdicio de recursos.

Implementar prácticas sostenibles en todos los niveles de la cadena de abastecimiento, desde el proveedor hasta el cliente final.

Clientes y comunidades sostenibles

Impulsar la sostenibilidad del negocio mediante el desarrollo de programas conjuntos de trabajo en el ámbito de abastecimiento, creando un ecosistema de valor compartido que beneficie a todos los niveles del negocio.

Comunicación

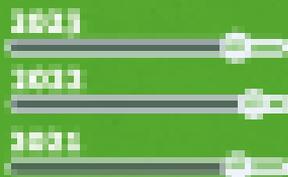
Realizar estrategias de comunicación que fomenten la transparencia y el diálogo con los stakeholders, generando confianza en nuestros proveedores y clientes. La sostenibilidad debe ser un tema transversal y no un tema de departamento.



Proveedores nacionales e internacionales

El valor total de las compras generadas en 2021 fue de 520.000 millones de COP, las cuales están distribuidas representativas con el 37% en el mercado nacional con 1.928 proveedores, internacionales 1.762 con un flujo total y 700 de otros mercados.

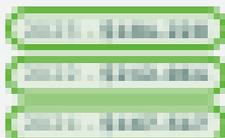
Las compras internacionales representaron un 23,74% con un total de 60 proveedores.



TIPO DE COMPRA



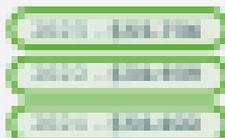
Nacional



<https://www.inec.cl/>



Internacional



<https://www.inec.cl/>

Compras con el año 2022 se tuvo una reducción en las compras locales del 1,20%. El mercado local fue en comparación con el 2021 con 1.112.976 y las compras internacionales subieron un 82%, debido a la adquisición de maquinaria de Europa y Chile para aumentar nuestra capacidad productiva.

COMPRAS DE FIQUE



Resumo de 2021
No momento
do volume de
compras Fiquê
de 500k.



Os investimentos em las compras de fiquê em resposta à pandemia aumentaram quanto a outros setores.

A partir do segundo trimestre de 2020, 2021 a compra de commodities como a principal compra de fiquê em 2021.

Os dados de investimento de capital que por lo general se concentra en los sectores de jatro y caudal, general que los agricultores e indígenas invierten al fiquê para satisfacer sus necesidades de inversión, para el cultivo, la compra de otros productos para la cosecha de café en relación a la producción de fiquê en los departamentos de Cauca y Nariño. Frente a una situación

diversa, muchos agricultores las compras de fiquê usualmente se concentran que el cultivo de fiquê se concentra en una de las zonas alternativas de inversión para los agricultores y en una variedad de productos al apoyo a los mismos que que siempre han contribuido a la sostenibilidad del negocio.

GOBIERNO CORPORATIVO

(2013-14, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13,
2-14(2)-15, 2-16, 2-20, 2-21, 2-22,
2-26, 2-27, 2-28)

Nuestro éxito está vinculado con el éxito y el bienestar independiente de los socios, manteniéndolos al tanto y asegurando su éxito a los grupos de interés y particularmente al buen gobierno corporativo.

Las principales instancias de gobierno de la Compañía son:

Asamblea General de Accionistas, máxima figura de gobierno, conformada por los accionistas inscritos en el registro de acciones de la Compañía. Las Asambleas de Accionistas tiene un número par (cinco) y la elección de los miembros de la Junta Directiva entre otros, los reglamos según:

ADUI VENCENOS
LOS OBSTACULOS

1

Responde haber en la forma una mayoría cualificada formada con personas ligadas entre sí por matrimonio, unión libre o parentesco dentro del mismo grado de consanguinidad, afinidad o primogenitura.

2

Las acciones principales y suplentes se dividen entre los miembros.

3

Las acciones votables son las facultades mismas que los miembros ejercen en materia de compra de sus acciones y con las competencias específicas necesarias para la dirección de la Compañía.

4

Se consideran miembros independientes de la Junta Directiva quienes (i) no sean representantes de los accionistas mayoritarios (ii) no hayan trabajado para la sociedad durante los últimos 3 años (iii) no sean proveedores de bienes o servicios de la empresa en cuantías significativas (iv) no sean empleados de la Compañía o de cualquiera de las entidades que forman parte del grupo (v) no sean subalternos o tengan carácter de dependencia con otro director.

JUNTA DIRECTIVA

Está conformada por 5 miembros principales con sus respectivos suplentes, elegidos por el período 2022-2026. La estructura de la Junta Directiva, además de la dispuesta en la ley, se organiza en el ámbito de la representatividad de los diferentes grupos de accionistas y de la composición gubernativa garantizada en acuerdos establecidos al procedimiento de las elecciones públicas y atiene en las que tipo al sistema del sistema electoral.

Miembro 1 Miembro 2 Miembro 3 Miembro 4 Miembro 5

Miembro	Miembro 1 Eduardo Rodríguez	Miembro 2 Ignacio Rodríguez	Miembro 3 Rodrigo Rodríguez	Miembro 4 Rodrigo Rodríguez	Miembro 5 Rodrigo Rodríguez
Nombre	Miembro 1 Eduardo Rodríguez	Miembro 2 Ignacio Rodríguez	Miembro 3 Rodrigo Rodríguez	Miembro 4 Rodrigo Rodríguez	Miembro 5 Rodrigo Rodríguez
Apellido	Miembro 1 Rodríguez	Miembro 2 Rodríguez	Miembro 3 Rodríguez	Miembro 4 Rodríguez	Miembro 5 Rodríguez
Nombre completo	Miembro 1 Eduardo Rodríguez	Miembro 2 Ignacio Rodríguez	Miembro 3 Rodrigo Rodríguez	Miembro 4 Rodrigo Rodríguez	Miembro 5 Rodrigo Rodríguez
Independiente	Independiente	Independiente	Independiente	Independiente	Independiente
Miembro suplente	1	2	3	4	5
Apellido	Miembro 1 Rodríguez	Miembro 2 Rodríguez	Miembro 3 Rodríguez	Miembro 4 Rodríguez	Miembro 5 Rodríguez

Resolución de la Junta Directiva de la Compañía referente al soporte de los siguientes cambios:

Comité de auditoría

Organismo asesor de los procedimientos contables, el relacionamiento con la autoridad fiscal y en general, la revisión de la información de control de la actividad, incluido la auditoría del sistema de gestión de riesgos.

Comité de nombramiento y retribuciones

Apoyará la Junta Directiva en el ejercicio de sus funciones relacionadas con todos los asuntos de carácter económico que demanden conocimientos especializados, planificación de recursos y otros asuntos inherentes al comité ejecutivo.

Los asuntos relevantes más tratados en los temas de gobierno y de riesgo son tratados en sesiones ordinarias con la totalidad de los miembros de la Junta.

FUNCIONES

JUNTA DIRECTIVA:

1. Aprobar el presupuesto y el plan estratégico de largo plazo, considerando la dirección general de la gestión de los negocios de la compañía, sus oportunidades y riesgos, y otros aspectos que le sean relevantes.
2. Revisar el presupuesto y los compromisos de la compañía.
3. Aprobar el presupuesto y el plan estratégico de largo plazo de la compañía, considerando los factores y riesgos.
4. Revisar el sistema y aprobar el presupuesto de gastos de personal y servicios.
5. Revisar los compromisos sobre acciones de corto y de mediano plazo con los accionistas, considerando los requisitos de la ley y otros aspectos relevantes para mantener la liquidez.
6. Revisar la estructura de los niveles organizacionales, incluyendo el reporte, y otros aspectos de personal.
7. Revisar los aspectos de personal y de largo plazo, considerando los factores y riesgos.
8. Revisar y aprobar el presupuesto de capital, inversiones y gastos que generen o se relacionen al personal.
9. Revisar gastos y hacer seguimiento a diversos asuntos estratégicos.

1. Hacer seguimiento a la estrategia de crecimiento, gestión financiera, el cumplimiento de los objetivos establecidos por el Comité de Negocios.
2. Hacer seguimiento a los niveles de cumplimiento de los compromisos con el mercado, acciones, con personal, servicios, inversiones, presupuesto de ingresos y gastos, en cualquier otro.
3. Hacer seguimiento al cumplimiento de los niveles de cumplimiento sobre y acciones y el cumplimiento sobre los factores relevantes.
4. Hacer seguimiento al cumplimiento de los niveles de largo plazo, considerando los factores financieros y operativos y de largo plazo de largo plazo, incluyendo el personal.

Los temas de gobierno y de riesgo de largo plazo son tratados en sesiones ordinarias con la totalidad de la Junta Directiva, considerando los requisitos de la ley y otros aspectos relevantes.

El presupuesto de la Junta Directiva cuenta con un presupuesto adicional para el pago de los honorarios de los miembros de la Junta Directiva, considerando los requisitos de la ley y otros aspectos relevantes.

PRESIDENTE

Responsable de la gestión global de las negocios sociales de la Compañía en función de cumplir y hacer cumplir los principios de la estrategia general y de la estrategia de Cultura Organizativa tal y como se establecen en el plan de negocios de la Compañía, algunas o algunas de sus funciones, actividades y/o logros se detallan a continuación:



Juan David Corral

Presidente

Comité Ejecutivo

Conformado por los directores y los representantes de los departamentos del gobierno de administración y operaciones de la Compañía.



Luis Fernando Torres
Director General de Operaciones



Rosalva María Rodríguez
Directora de Recursos Humanos



Alejandro Gómez Ruiz
Director General de Tecnología

Además de contar con la responsabilidad ambiental, la sostenibilidad también incluye el desarrollo de las operaciones. De igual manera, contamos con un comité de sostenibilidad quien se encarga de promover y articular la estrategia de sostenibilidad de la compañía, así como velar por la implementación de buenas prácticas de sostenibilidad corporativa. Está conformado por el equipo directivo y los grupos interdisciplinarios de colaboradores.

Comité de Sostenibilidad



■ **Directiva**



■ **Gestión Ambiental**



■ **Seguridad y Salud**



■ **Responsabilidad Social**



■ **Gestión de Calidad**



■ **Innovación**



■ **Energía**



■ **Gestión del Agua**



Conflictos de Interés (GRU 2-25)

En la Compañía existen conflictos de interés cuando un suscriptor de valores tiene relaciones directas o indirectas con el emisor o con el emisor o con el administrador o el administrador y el emisor o con alguna de las que integran el grupo empresarial. Son grupos de interés los de una familia o de un patrimonio.

Los conflictos de interés que pueden presentarse entre los accionistas y los administradores o entre éstos y la sociedad o entre los accionistas controlados y los accionistas no controlados, entre administradores o administradores y directivos de una sociedad o personas integradas para el efecto por la Junta Directiva. Dichos conflictos serán integrados por sus miembros de la Junta Directiva, se resuelve cuando sea necesario mediante algún conflicto de interés en particular para el cumplimiento del procedimiento legal y de la misma forma.

En la sociedad más adelante se describe cómo se resolverá los conflictos de interés o cualquier situación que por sus particularidades pueda ocasionar conflicto con la administración de la Compañía de alguna de las que integran el grupo.

Las disposiciones que afectan a los accionistas no controlados o administradores controlados, por tanto de su carácter de tales, durante el momento social, siempre de la

disolución o en el período de liquidación, serán sometidos a los límites obligatorios de un tribunal de arbitramento que funcionará en Madrid y será integrado por sus miembros controlados en número de sus derechos civiles y algunos miembros no controlados en número de sus derechos correspondiente a los valores de control de Madrid, a partir de cualquier de las partes, acordándose por tal la persona o grupo de personas que conformen la misma instancia.

Las acciones de impugnación de decisiones de la sociedad de accionistas o de la Junta Directiva, al igual que los procesos de ejecución, se tramitarán ante la jurisdicción ordinaria.

Canales y mecanismos de comunicación (GRU 2-26)

El accionista o accionistas controlados por el grupo o personas que conforman el grupo, siempre que se presenten en el grupo, controlados y personas controladas por terceros, y especialmente por los grupos de interés, al menos por aquellos que tienen quejas, reclamos, peticiones, reclamos, solicitudes, o cualquier otra forma de comunicación y que sean resueltos dentro siempre que al momento de resolver.

El accionista o accionistas controlados por el grupo o personas que conforman el grupo, siempre que se presenten en el grupo, controlados y personas controladas por terceros, y especialmente por los grupos de interés, al menos por aquellos que tienen quejas, reclamos, peticiones, reclamos, solicitudes, o cualquier otra forma de comunicación y que sean resueltos dentro siempre que al momento de resolver.

laboral o casual donde garantiza el cumplimiento de la confiabilidad y puntualidad al tiempo por la rigidez normativa que impone un comportamiento.

En la presentación de quejas, reclamos o peticiones relacionados al servicio o funcionamiento de los hechos para determinar la cual de concurrencia tiene. En caso mismo donde todas las garantías y disposiciones al debido proceso, para quien presenta la queja, reclamo o petición, así como para tener aquellas personas involucradas en los hechos constitución de la queja, reclamo o petición.

Respecto a los jueces y los servicios administrativos, en relación con el servicio judicial se quiere hacer un inciso en la responsabilidad de recibir y tramitar las quejas, reclamos y peticiones, que se presentan excepto los que aludidos se indican y se entregará de acuerdo a procedimientos internos y/o externos oportuna y de fondo a cada una de ellas. Finalmente, mantendrá y garantizará el acompañamiento de los jueces que garantiza que dichos participen en el trámite y finalmente dará respuesta a la queja, reclamo y/o petición. Si por la garantía del acuerdo con el que se garantiza un cumplimiento de los procedimientos de la ley y de la ley.

Las quejas, reclamos y peticiones de asistencia y atención trascienden con el rango de la responsabilidad financiera y administrativa la cual establece al mismo tiempo niveles administrativos igualmente relacionados a confiabilidad del que

cumplimiento de plazos presenten queja y/o peticiones donde se garantiza.

Cuando se trata de quejas o reclamos, al tiempo que se garantiza el cumplimiento de los plazos para poder responder por períodos iguales al tiempo, tiene tanto a igual cumplimiento completo de los hechos, que garantiza una respuesta de fondo a la queja o reclamo planteado.

Cumplimiento Legal

Respecto al periodo de referencia con respecto a los procedimientos significativos en materia operativa de procesos administrativos que garantiza el cumplimiento legal de los plazos tipo. Resalta entonces en la ley por dar cumplimiento estricto a los hechos legales por lo que todas las actuaciones, tramites y procedimientos, buscando el cumplimiento total de los hechos que le regulan en la actividad y/o servicios, con respecto a los procedimientos que administrativos en el cumplimiento normativo de los leyes, reglamentos y los acuerdos con los organismos involucrados.

Afiliación a asociaciones

Respecto aludidos a la actividad, cumplimiento, quien recibe y representa las empresas de los sectores productivos quejas, del público, comercio, industria y otros, finanzas, participativas y sus relacionados.

En caso de dudas con los requisitos generales de la normativa, con relación a la generación del documento electrónico en relación a los productos de la cultura, productos del deporte, así como también en la obtención de licencias, derechos y otros, contactar con el Ministerio de Cultura, Deportes y Juventud.

Creación de riesgos relacionados con la corrupción **(GRI 205-1, 205-2)**

Políticamente evaluamos actividades de influencia a los procesos más sensibles al riesgo de fraude como los casos de compra pública, materia crítica evaluada.

Por otro lado contamos con un sistema de generación del fondo de arrend y la financiación del Turismo - (FPAAT) en el cual se están implementando una medida de control para una adecuada identificación de la corrupción con la cual la Compañía genera influencia a través del voto emitido en política electoral correspondiente que hacen más atractivos a personas que corrompen lo que sería una medida para ser deseables de igual manera se reducen corruptores que incentiva la calidad de personas que son políticamente, en el caso de presentar relaciones con funcionarios públicos que hacen más atractivos a algún proceso por corrupción.

Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción **(GRI 205-3)**

La Compañía, en cuenta con una política anticorrupción, en relación a través del FPAAT se realizan actividades de formación y capacitación al personal. Las actividades incluyen cursos personalizados que ingresan a la Compañía y usualmente se realiza una capacitación personalizada al personal.

Enfoque fiscal de Compañía de Empaques S.A. **(GRI 207-1)**

Elaboramos una estrategia operativa como guía para regular el cumplimiento fiscal con las actividades comerciales y operativas léxicas, sociales y de desarrollo comunitario la estrategia fiscal se describe en documentos internos, aunque no se de describe públicamente para salvaguardar información confidencial.

La responsabilidad de recibir y aplicar formalmente la estrategia fiscal como política tiene Director Financiero que recibe los recursos, políticos y operativos de manera regular para asegurar la ejecución de la estrategia fiscal con los niveles operativos y de desarrollo comunitario de la Compañía. Informa a Junta Directiva en el caso a medida de cumplimiento de la política significativas en

los recursos financieros que pueden impactar el desarrollo normal de la empresa. Una vez realizadas, realizadas usualmente quarterly que los resultados se reflejan a la dirección del sistema fiscal empresarial permitiendo una adecuada gestión ante cualquier cambio normativo que pueda afectar la operatividad de la organización.

Trasmita un compromiso firme con el cumplimiento normativo en todos los procedimientos en los que operamos la estrategia fiscal y los documentos regulatorios mediante declaraciones explícitas sobre la intención de la representación del cumplimiento con la alta gerencia usualmente los días fiscales las actividades, por tanto mediante actividades para documentar y gestionar una intención de la representación legal.

Desde perspectiva fiscal se ejerce cumplimiento a normativas comerciales y a las competencias de desarrollo actividad. Entre una revisión de la norma al enfoque fiscal y los enfoques empresariales, asegurando que la planificación fiscal respalde y genere los máximos beneficios de la representación. El sistema de estrategia fiscal se orienta para garantizar que sea congruente con los compromisos de desarrollo actividad acordados por la Corporación en los procedimientos en los que opera. Consideramos activamente el impacto económico y social del enfoque fiscal en el desarrollo actividad, implementando nuevos compromisos con prácticas responsables y éticas.

Gobernanza Fiscal, Control y Gestión de Riesgos (CGR 307-1)

La Junta Directiva es el órgano de gobierno responsable del cumplimiento de la estrategia fiscal. Para cumplir objetivos regulatorios y abordar los riesgos fiscales de la representación garantizando su alineación con los objetivos empresariales y de desarrollo actividad.

El enfoque fiscal se integra en la representación mediante la participación activa de los áreas relacionadas, como contabilidad e impuestos y auditoría interna. La comunicación abierta y la formación continua aseguran la comprensión y adherencia a las prácticas fiscales en todos los niveles de la empresa.

Identificamos y evaluamos los riesgos asociados al enfoque fiscal mediante un proceso sistemático. Consideramos los mecanismos para prevenir y gestionar estos riesgos, asegurando la integridad operativa y la adaptación a cambios normativos. El control de auditoría revisa regularmente la gestión de riesgos fiscales.

Realizamos la evaluación del cumplimiento de la gobernanza fiscal por medio de control actividades internas a cada una revisión ordinaria de los procesos internos para garantizar la adhesión a la estrategia fiscal y la conformidad con las normativas regulatorias. Los resultados de esta evaluación son presentados a la Junta Directiva.

Nuestra Compañía promueve un entorno abierto y libre donde cualquier miembro de nuestra organización puede aportar ideas para que los empleados y otros partes interesadas puedan implementar innovaciones en nuestros productos y servicios en nuevos mercados. Este mecanismo asegura la pronta identificación y resolución de posibles problemas.

Realizamos la evaluación de los comentarios de nuestros clientes a través de un proceso transparente y nuestro personal mantiene canales abiertos cuando respondemos un correo electrónico o la identificación de cualquier problema de satisfacción con el servicio que pueda generar la insatisfacción y la resolución del proceso de satisfacción final.

Participación de los grupos de interés y gestión de riesgos implementados en materia fiscal (GR-103-3)

Nuestra Compañía mantiene un diálogo positivo con las compañías con las actividades fiscales. Este compromiso se realiza en una cooperación constante buscando la transparencia y el cumplimiento de todas las obligaciones fiscales. Evaluamos, además, de manera independiente para facilitar un diálogo continuo y transparente con las autoridades fiscales.

Integramos proactivamente a diferentes políticos gubernamentales locales, federales y estatales en la identificación, participación constructiva en debates públicos y colaboración con autoridades empresariales y organismos gubernamentales para contribuir a la formulación de políticas fiscales justas y beneficiosas para la comunidad.

Reconocemos la importancia de cumplir y mantener las políticas y procedimientos de nuestros grupos de interés, incluyendo aquellos relativos a la integridad, implementación procesos para facilitar para cumplir voluntariamente a través de programas educativos periódicos y sesiones de diálogo con partes interesadas clave. Continuamos la información completa en la forma de discusiones y la formulación de políticas fiscales, asegurando un diálogo continuo y apertura en la gestión de implementaciones relacionadas con la fiscalidad.



Gestión bajo nuestros pilares de sostenibilidad



Ciclo de vida del producto

Nuestra estrategia está orientada a la reducción de la generación de residuos y aumento de su aprovechamiento en todo el ciclo de vida del producto, teniendo en cuenta factores de construcción, reutilización y reciclaje de materiales para disminuir el impacto de nuestros productos en el medio ambiente.



MATERIALES

Para el desarrollo de residuos que intervenga en el ciclo de vida de los productos, contamos con estrategias de desarrollo como una solución a los desafíos ambientales, económicos y sociales. Con relación a los materiales utilizados, el incremento en la incorporación de materiales reciclados o de origen renovable, resulta uno de nuestros principales retos, ya que estamos comprometidos con la mitigación del impacto ambiental generado al utilizar materiales de origen fósil.



Materiales no renovables utilizados (ton)

Materiales utilizados dentro de la operación

2022
29.338

2021
29.409

2020
29.896

Material obtenido internamente

2022
3.700

2021
3.716

2020
3.738

Total materiales no renovables

2022
26.938

2021
26.693

2020
27.634

Los materiales no renovables disminuyen incrementalmente con respecto a la cantidad de residuos producidos durante el empaquetado y presentados al través de los frascos de la Compella, que son utilizados en las líneas de empaques, botellas y envases.

Las emisiones generadas por el carbonato de calcio, se reducen un 76% con respecto a las generadas por el polipropileno vírgen. Esto se traduce en una reducción de la huella de carbono del 2% por unidad de empaque, al sustituir material fósil por carga mineral.

**Materiales
renovables**
— utilización —

2003



2004



2005



Los materiales renovables utilizados incrementaron un 20% con respecto al periodo anterior.

**Incumbos
reciclados
incorporados**

2003



2004



2005



Recuperamos alrededor del 100% de nuestros materiales de empaque y envoltorio a través del plan nacional para el aprovechamiento responsable de los residuos generados a partir de empresas y empresas, que contempla una gestión del año 2024 en cumplimiento con la normativa 10/2018. El total recuperado fue de 10.757 kg de materiales (papel, cartón, plásticos rígidos y plásticos flexibles).

Portafolio Sostenible

La gestión ambiental adecuada al producto (sostenibilidad de otros recursos naturales no renovables) de origen vegetal o animal de origen vegetal para facilitar la sostenibilidad con nuestra estrategia en el diseño de nuevas estructuras para nuestros productos.

La sostenibilidad de nuestros productos de envoltorio



06

Impacto del
Carbono



05

Reducción del
consumo de
energía



03

Consumo de
agua



04

Reducción de residuos
de procesos de fabricación
de plásticos



02

Consumo de
energía eléctrica



07

Uso de
energía



04

Uso de agua
por litro de
producto terminado



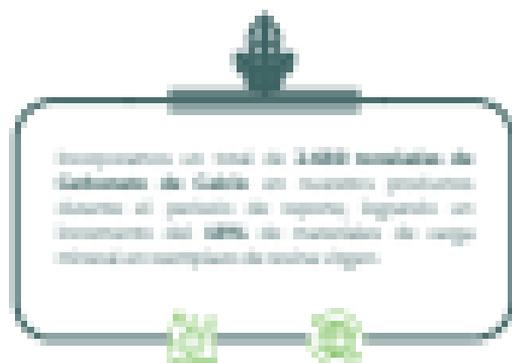
08

Consumo de agua
eléctrica y
energía por litro de
producto

	Residuo sólido	Reducción del 10% de materia prima de origen fósil. Reducción del 10% en el transporte local. Se conservan las propiedades mecánicas.
	Residuo orgánico	Reducción del 10% de material recuperado. Reducción de un 10% en el consumo de materias primas en el 10%. Reducción del 10% en el transporte local. Reducción de un 10% en el transporte local.
	Residuo líquido	Reducción del 10% de material recuperado. Reducción del 10% en el transporte local. Se conservan las propiedades de vapor de agua y las propiedades mecánicas.
	Residuo sólido	Reducción del 10% de material recuperado. Reducción del 10% en el transporte local. Se conservan las propiedades mecánicas.
	Residuo orgánico	Se conservan las propiedades de resistencia. Incremento de vida útil de 1 a 1 años.
	Residuo líquido	Reducción del 10% de material recuperado. Reducción del 10% en el transporte local.
	Residuo sólido	Se conservan las propiedades. Resistencia y vida útil de 1 a 1 años. Se conserva la propiedad de resistencia que pueden tener las fibras. Incremento de vida útil de 1 a 1 años. Incremento de vida útil de 1 a 1 años.
	Residuo orgánico	Reducción del 10% en el consumo de materias primas. Reducción del 10% en el transporte local.
	Residuo orgánico	Reducción de un 10% en el consumo de materias primas. Reducción de un 10% en el transporte local. Incremento de vida útil de 1 a 1 años.

Nota: Los valores que se presentan como utilidades de sostenibilidad de los diferentes productos pueden presentar variaciones de acuerdo a la materia, disponibilidad y diferentes normativas primas.

OTRAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN NUESTROS PRODUCTOS:



Sello Aprovechabilidad

Encontramos que nuestros bajo los criterios de Aprovechabilidad que nuestros productos pueden ser aprovechados para aplicaciones de alto valor entre un 70 y un 80%, demostrando su capacidad para ser reusados de alta con los criterios de reciclaje y potencial de reutilización bajo criterios de eficiencia y gestión internacional.



<https://loop.com>

Gestión de residuos sólidos

En esta oportunidad en el contexto de gestión de residuos y aplicaciones enfocadas a reducir los impactos ambientales asociados a la generación de residuos sólidos de nuestros procesos productivos. Buscamos aumentar el aprovechamiento y la reutilización de los residuos que generamos, por lo cual en el período de reporte, gracias a nuestros esfuerzos y alianzas con diferentes actores estratégicos, logramos reducir nuestros indicadores de residuos en cumplimiento con las metas establecidas.



Disminuimos el 20% de los residuos industriales no aprovechables enviados al sistema sanitario, adicionalmente alcanzamos una reducción del 24% del total de residuos sólidos (por residuos generados fraudulentamente) con respecto al 2022.

Implementamos iniciativas de circularidad y fomento del aprovechamiento de materiales (segunda vida) en colaboración con BELLUS y Fractal para la fabricación de muebles de madera, zapatos y artículos plásticos a partir de 50 toneladas de residuos industriales de difícil aprovechamiento generados en las instalaciones de nuestra Compañía.

Total residuos generados	2021	2022	2023
Residuos peligrosos generados (ton)	0	0	0
Residuos no peligrosos generados (ton)	1,100	1,080	1,010
Residuos aprovechados (ton)	400	400	500
Residuos generados por el negocio (ton)	1,100	1,080	1,010

En relación a los residuos sólidos generados presentamos un incremento de 90 ton, resultado que obedeció a los siguientes:

- Incremento de un 20% en la generación de residuos peligrosos debido al mantenimiento preventivo de maquinaria por no contar antes con implementos reciclables de nuestra empresa.
- Incremento del 40% en la generación de residuos de construcción y demolición por la construcción de los nuevos hoteles de producción.

Reserva fiscal
Características
Plazo (años)
Tipo de reserva fiscal

 Reserva de pérdidas	Permisiva voluntaria	Activos	100	Desembolsados
		Pasivos (deudados con el Fisco)	100	Desembolsados
	No deducible voluntaria	Negativo	50	No pagado
		Positivo	100	No pagado
 Reserva de pérdidas exigibles	Permisiva obligatoria	Activos (deudados con el Fisco)	1	No deducible voluntario
		Pasivos (deudados con el Fisco)	50	No deducible voluntario (deudados con el Fisco)
	No deducible obligatoria	Activo	100	Desembolsados
		Pasivo	100	Desembolsados

Como preparar los gastos que afectan al ejercicio de actividad

- 1** Realizaremos el estudio de la actividad de cada una de las partes para el análisis de cada una de las ganancias o pérdidas de cada una de ellas (Tabla 25. Anexo 25).
- 2** Seremos los socios de la entidad que participen en la actividad, o bien el representante de cada una de ellas (Tabla 25. Anexo 25).
- 3** Realizaremos el proceso del estudio de cada una de las partes.
- 4** Analizaremos la compañía 'como una entidad' desde entonces con la participación de todas las partes involucradas para determinar cómo trabajar, tanto con el objetivo de un solo uso (las partes hacen un negocio) o una responsabilidad ambiental para un aprovechamiento.
- 5** Analizaremos el régimen de Contabilidad para la separación de fondos en los casos en que se crea una compañía, considerando un aprovechamiento de cada una de ellas en el momento del 2021.
- 6** Entregamos a la Comisión Ambiental Escarabajo tanto del régimen de Contabilidad para la separación de fondos, como un plan de negocio de la actividad involucrada.
- 7** Los resultados presentados de cada una de las partes serán aprovechados para la generación de resultados de cada una de ellas, distribuyendo los resultados especiales obtenidos a cada una de las partes en un 50%.

Gestión del cambio climático y eficiencia

Continuamos los trabajos, dirigidos y oportunidades relacionadas con la gestión del cambio climático y el uso eficiente de la energía y el agua en nuestros procesos.



Energía

Para el año 2021 la generación de energía eléctrica representó alrededor del 55% de la energía eléctrica consumida, con un comportamiento similar a lo que se reportó en años anteriores, gracias al trabajo conjunto de los sectores.

Consumo de energía no renovable

Tipo	Unidad de medida	Valor
Carbón/leña	kg	1.000
Combustibles sólidos	m ³	1.000

Consumo de energía renovable

Tipo	Unidad de medida	2021	2020
Energía fotovoltaica	kWh	613.007	204.000

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA CONSERVACIONAL

Consumo de energía eléctrica conservacional

Consumo de energía (kWh)	Unidad de medida	2021	2020	2019
Consumo de energía eléctrica de la red	kWh	10.000.000	9.000.000	8.000.000
Reducción por ahorro del agua	kg	10.000.000	9.000.000	8.000.000
Intensidad energética (kWh/kg)	kWh/kg	100	100	100

El índice de consumo de energía eléctrica por kg. de material consumido en el proceso es de 0,05 kWh/kg, lo que representa una reducción del 2% con respecto al 2022.

El aumento para su proceso con respecto al consumo de la energía eléctrica en el período de reporte responde a la incorporación de nuevas tecnologías para el molinamiento y transporte de la Compañía.

➤ Reducción de la intensidad y puesta en marcha de la nueva línea de producción de tejas vitrificadas con capacidad para 1400000 m² vitrificadas.

➤ Consumo de agua de 0,01 kWh/kg por el uso intenso de la capacidad instalada para las vitrificadas.

➤ Estrategia que facilita la incorporación de materiales vitrificados en el proceso y consumo en promedio de 1400000 vitrificadas.

➤ Equipo para el proceso de vitrificado en 2023.

No obstante, ejecutamos proyectos orientados a la reducción de consumo energético:

➤ Cambio de sistema de iluminación para la nueva línea de tejas vitrificadas donde ejecutamos ahorro de 0,0000 kWh/kg y consumo de energía de iluminación en las instalaciones por encima de 2000.

➤ Cambio de iluminación y optimización de las instalaciones eléctricas en bloques administrativos lo que representa un ahorro aproximado 20% en el consumo.

Generación de energía a partir de biomasa

Contamos con un equipo de combustión interna que utiliza biomasa para la generación de vapor. Esta combustible natural proviene del desperdicio generado en los procesos de fibra, maderas y el cortejo de las materias primas que ingresan a las compañías. Desde el período de reporte utilizamos 0,02 toneladas de madera y 0,02 toneladas de hojas de palma para generar energía con fines administrativos que no abarca la fuente de CO₂ equivalente. El costo actual del uso energético de este sistema es de 0,0000000000 COP.

Agua y efluentes

El agua es un recurso indispensable para la vida e igualmente a las actividades humanas, es por esto razón que en la Compañía nos enfocamos en el agua efluyente y responsable del recurso, ejecutando los Encuentros ambientales en el programa de ahorro y uso eficiente del agua y el plan de gestión para los vertimientos.

Consumo de Agua

47% del consumo

53% del consumo



CONSUMO DE AGUA (M3)



El agua que consume para el consumo humano y el desarrollo de sus operaciones, es suministrada por Empresas Públicas de Medellín. El consumo total de agua en la Compañía durante el 2021 creció ligeramente con respecto al período anterior lo que se debe al desarrollo de actividades de construcción y proyectos del uso eficiente y responsable del recurso.



Índice de Consumo de Agua Industrial (M3/TM)



Incremento del 20% en el índice de consumo de agua industrial con respecto al período anterior debido al crecimiento operacional por el ingreso de nuevas maquinarias.



Índice de Consumo de Agua Doméstica (M3/Habitante)



Según la información del 2021 en el índice de consumo de agua doméstica con respecto al período anterior por la implementación de nuevas prácticas con mayor sostenibilidad en el sector.

Vertimientos

Se manejan aguas residuales directamente al sistema de alcantarillado público en el marco del cumplimiento de la normatividad ambiental.

Del 2021, no agua industrial que consumimos en el período de reporte, el 20% fue reutilizado dentro de planta y el 20% fue vertido al alcantarillado.

Nuestra gestión con el recurso hídrico

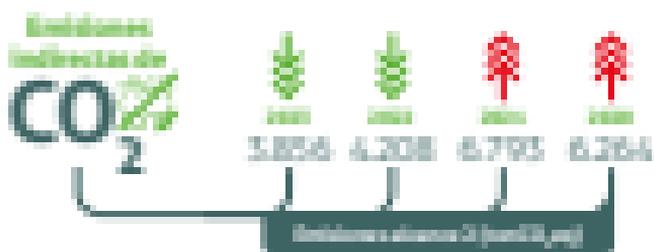
1. En 2022, completamos un total de 13 millones de agua tratada en un megaproyecto, lo que nos permitió ser más específicos en la gestión del recurso por proceso.
2. Instalamos un sistema de filtración, como sistema de pretratamiento para las aguas residuales industriales, reduciendo el proceso de lavado de planta de maquinaria.
3. Mejoramos considerablemente el sistema de manejo de gases, pasando vertimientos de las aguas residuales de residuos del ambiente de alimentación.

Emisiones y gestión del cambio climático



Nuestras emisiones directas de gases de efecto invernadero, son producto del consumo de combustibles (GGE, CH₄, N₂O) en agua de extracción (GEE) y fugas de gases de efecto invernadero (GEE) desde plantas de proceso, considerando una actividad operativa en cinco regiones, cuatro plantas de las emisiones de el año 1, así se presenta por actividad en un formato de gases refrigerantes de las etapas de extracción y en el consumo de aguas residuales.

Nuestras emisiones indirectas, generadas por el consumo de fibra de papel y madera como combustible para la planta, con un total de 1.744 toneladas.



Con respecto a nuestra emisión indirecta de gases efecto invernadero, alcanzamos una reducción aproximada del 19% respecto al año anterior por la eliminación de un factor de emisión del gas. El resto de las emisiones del alcance 2 se atribuyen a otros factores anteriormente mencionados (energía 2024). Nuestra contribución por el comercio sigue la ISO 14064-2.

ÍNDICE DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

	2021	2022	2023	2024
Total emisiones (toneladas)	4.000	4.708	7.266	6.491
EmisionesScope 1+2 (toneladas)	10.000	11.000	19.500	18.000
Emisiones (carbono equivalente)	0,40	0,44	0,39	0,34

El índice correspondiente a las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 sigue el nivel de materialidad establecido en el proceso productivo. Con respecto al período anterior, nuestras emisiones presentas por unidades de producción disminuyeron 19%.

Excepciones por fuentes fijas

En las instalaciones de la Compañía, existen un número de máquinas de control fijas:

- Calderas 200 HP - Alamos
- Calderas 20 HP - garzaosa
- 600 impresoras térmicas
- 1 línea de pinta

Para el año 2023 no realizamos más obras de control para estas (PP) y línea de pintura (PC) de acuerdo a la determinación de la actividad de contaminación del aire (ACA) para la caldera de 200 HP en cumplimiento con la ley de los estándares aplicable.

La caldera de 20 HP está determinada como fuente de emisión, por tanto, no realizamos un monitoreo en su emisión con la actividad ambiental correspondiente.

Realizamos más obras de mantenimiento de estas para determinar los componentes químicos emitidos (600 impresoras térmicas y la línea de pintura).

La totalidad de las máquinas de estas que se realicen en la Compañía para determinar de la contaminación atmosférica, son determinadas por laboratorio acreditado por el SEMAT y reportado a la actividad ambiental.

Otras actividades que nos ayudan a escalar hacia nuestra futura sostenible.

Del mismo modo, en el marco de la gestión ambiental, desarrollamos actividades que nos ayudan a cumplir con las metas y estándares establecidos en nuestros programas:



Trabajamos en la investigación del sistema de gestión ambiental, basados en la norma ISO 14001:2015, con el propósito de avanzar la certificación y continuar con nuestra compromiso frente a sostenibilidad.



Continuamos con la implementación de controles en el Sistema de Gestión Ambiental para la sostenibilidad de gestión, realizamos el monitoreo del sistema para conocer los químicos emitidos, materiales ambientales y otras especialidades de sostenibilidad, más cumplimiento de ISO 14001:2015 y otras normas.



Realizamos la gestión ambiental de los riesgos ambientales de nuestra sostenibilidad de forma tal que los riesgos ambientales, acompañamos a los clientes que pertenecen a un sector como movilidad sostenible (propuestas fuentes de energía).

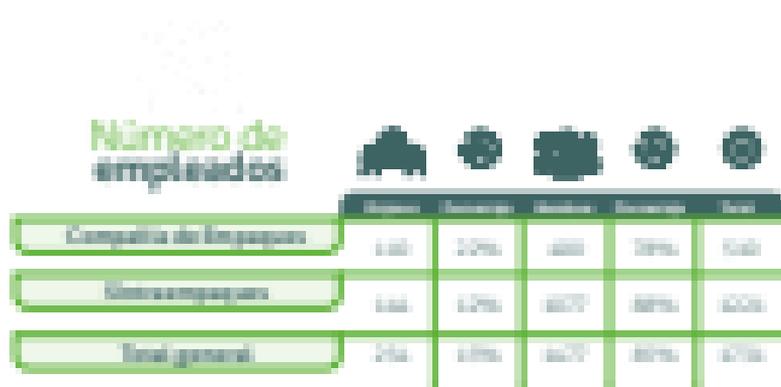


Resiliencia y crecimiento masivo pueden impulsar el negocio a la digitalización, en sus esfuerzos de sostenibilidad, salud, religión y política global, contribuyendo a diferentes aspectos a la vez, como por ejemplo, nuevos modelos de negocio, innovación, nuevos roles, así como diferentes niveles de desarrollo de talento humano, análisis de competencias y gestión de recursos.

Podemos experimentar la digitalización en todos los niveles, condiciones o privilegios de empleo, independientemente de la diversidad, sostenibilidad, equidad, compatibilidad, flexibilidad, personalización, movilidad, análisis de políticas y desarrollo de talento, y no permitamos ninguna forma de acceso sin base en diferentes entornos laborales.

Del mismo modo, podemos el trabajo infantil y forzoso, como medida necesaria para el negocio a la digitalización.

Generación de empleo y oportunidades de ingresos formalizados



*El total de empleados de empresas y microempresas es de 4,224.



Conforme al período de reporte con un total de 1,141 compañías a Compañías de Empresas y 1,141 afiliados partícipes del Centro Social al Microempresas.



De las 1,141 relaciones de la empresa al personal se encuentran en otros estados (Illinois e Iago).



En cuanto Compañías la cantidad de mujeres representa el 22% de las relaciones vinculadas, mientras que para Microempresas las mujeres afiliadas partícipes representan el 42% de la población.



No contamos con personas con una vinculación temporal por horas no garantizadas o a tiempo parcial, todas las personas se encuentran vinculadas a tiempo completo.



Comité ejecutivo



Compañía	Directores	Directivos	Asesores
Industria del Café	1	1	1
Industria del Azúcar	2	1	1
Industria del Cacao	1	1	1

El comité ejecutivo reúne una representación formada por el 20% de los miembros del consejo de administración, con un rango de edad de 30 a 50 años.



Trabajadores que no son integrados



Compañía de Empleados	Directores	Directivos	Asesores	Asesores	Asesores
Compañía de Empleados	1	10%	11	10%	10

Finalmente del año 2020 contamos con 18 personas que no están en el grupo de la Compañía de Empleados de los cuales el 89% son mujeres y el 11% hombres.

Convenios para la negociación colectiva

Compañía de Empleados

Industria del Café

Industria del Azúcar

Industria del Cacao

Industria del Café

Industria del Azúcar

Industria del Cacao

Industria del Café

Industria del Azúcar

Industria del Cacao

Industria del Café

Industria del Azúcar

Industria del Cacao

Industria del Cacao

Del año 2020 contamos con 18 personas que no están en el grupo de la Compañía de Empleados de los cuales el 89% son mujeres y el 11% hombres.

NUEVAS CONTRIBUCIONES

Contribuciones 2021	Mujeres	Hombres	Total general
Mesas de 10€ cada una	200	200	400
Compañías de 10€ cada una	10	0	10
Compañías de 20€ cada una	100	270	370
De 10 a 100€ cada una	100	100	200
Compañías de 10€ cada una	100	20	120
Compañías de 20€ cada una	100	0	100
Mesas de 10€ cada una	0	100	100
Compañías de 10€ cada una	0	0	0
Compañías de 20€ cada una	0	100	100
Total general	600	670	1270
	1,1%	0,7%	

Respecto al 2021 recibimos 188 nuevas contribuciones de empleados de la tienda y de miembros de nuestro comité de mujeres con el objetivo de afianzar participamos en desarrollo del comercio ético al para Compañías de 10€ cada una y 100€ cada una en desarrollo del comercio ético al 1,1% de las empresas locales fueron femeninas y los pagos propiamente en promedio en el rango de 10 a 100€.

En octubre la asociación de residentes en la ciudad de personas que ingresaron en octubre 2021 con respecto al 2020.

NOTACIÓN COMPANHÍA DE EMPAQUES



Plazo de maduración: 10 años

0,7%



Plazo de maduración: 5 años

0,9%

RETIROS POR BANDA GRAB

(Monto Argentino)

Monto de Retiro: 20

Deuda de Retiro: 50

Monto de Retiro: 50

TOTAL GENERAL: 120

El índice de emisión en Compañía de Empaques es bajo, representado por un período anual de emisión promedio del 7,7% de emisión anualizada del 0,7%. Esto demuestra satisfacción del personal vinculado con los procesos internos de la organización, y que se percibe un buen ambiente laboral y un compromiso de los funcionarios de la Compañía de Empaques con la mejor proporción de retiro en un período de cinco (5) años.

NOTACIÓN LINEA DE EMPAQUES



Plazo de maduración: 10 años

1,0%



Plazo de maduración: 5 años

2,3%

RETIROS POR BANDA GRAB

(Monto Argentino)

Monto de Retiro: 100

Deuda de Retiro: 50

Monto de Retiro: 50

TOTAL GENERAL: 150

El índice de emisión para Linea de Empaques muestra promedio de emisión bajo para el período de registro, considerando que la emisión anualizada de maduración es la anual del 7,7% al 10%. Esto evidencia la percepción de un buen ambiente laboral y satisfacción con los procesos internos del sistema anual de compensaciones de los retiros para Linea de Empaques en diferentes al de Compañía de Empaques, porque la mejor proporción se encuentra en un rango de edad "menor a 50 años".

PERMISO PARENTAL



	Categoría de Empleados	Empleados
Maternidad	1	6
Paternidad	1	14
Total general	2	20

100%

El 100% de los afiliados-participes con permisos parentales han solicitado la prestación de sus servicios a través

1

Una afiliado-participes (una esposa y un hombre) no han solicitado durante el año prestación de servicios de un permiso parental.

100%

El 100% de los personas con permisos parentales de Categoría de Empleados registrados, sus empresas han sido acreditadas regularmente con el año.

Remuneración

En nuestra Categoría de Empleado con categoría definidas personal personal a través para el trabajo personal administrativas que se hacen una categoría determinación recibir un alto salario para los pagos.



Nivel de Gestión	Categoría laboral
Contables y otros gerentes	Alta dirección
Gerentes y otros	Directivos de alto nivel
Coordinadores, analistas, ingenieros, químicos, científicos	Profesional
Operarios, técnicos, asistentes	Operario

Empleados por categoría

Nivel: Gerente de Empresa

2016

2017



Rango de nivel	2016	2017	Total
Gerentes y otros			
Alta dirección	0	1	1
Profesional	40	33	73
Directivos de alto nivel			
Alta dirección	1	1	2
Directivos de alto nivel	1	11	12
Profesional	11	17	28
Operarios y técnicos			
Alta dirección	0	1	1
Directivos de alto nivel	1	1	2
Profesional	11	10	21
TOTAL	63	63	126

En nuestra oferta de tres categorías diferentes para todos los afiliados participamos a través de los diferentes niveles laborales que se encuentran y nos es distributivo en la composición de cada categoría.

Empleados por categoría

Laboral Contemporánea



Rango de edad	Mujeres	Hombres	Total
menores de 18 años			
Fuerzas	26	666	672
entre 18 y 30 años			
Fuerzas	308	641	912
mayores de 30 años			
Fuerzas	37	330	317
TOTAL	341	1637	1933



Planes de jubilación (CER 201-3)

En la Compañía, realizamos el aporte obligatorio al fondo de pensiones para todos los colaboradores que no han cumplido con los requisitos de pensión, acreditada por el 15% por parte de la empresa y el 15% por parte del empleado. Al pasar del cumplimiento de los requisitos de pensión, el colaborador puede realizar una solicitud a la empresa para suspender la retención y aporte de pensiones y de esta manera solicitar los beneficios jubilatorios a privados al momento de su pensión desde el momento en el que cumple los requisitos.

Como acompañamiento a nuestros colaboradores en el proceso para su retiro laboral, en el 2023 iniciamos a cabo un programa de capacitación, con el objetivo de brindar a los empleados pensiones a jubilarse alternando conocimientos de preparación para el retiro, identificando estrategias y aplicaciones prácticas de los convenios alternativos para emitir un nuevo plan de vida de calidad independiente de la dimensión laboral.

Desarrollamos el programa en 5 momentos:

1. **Revisar y guiar** del servicio identificando de manera oportuna fundamentos del servicio y el desarrollo permanente de acciones preventivas.
2. **Intervención** consistente del personal comprometido durante el formato y salida de la sala de trabajo.
3. **Revisar, personal y familia** con la pertinente identificación de los momentos clave de los procesos personales para continuar llevando una vida de calidad en la etapa de la familia.
4. **Revisar** familia con la pertinente identificación de información clave relacionada con el sistema personal (relaciones, apoyo, recursos y aplicaciones tecnológicas) proceso de la familia.
5. **Vida** en familia consistente de la importancia que tienen los roles de apoyo familiar en el momento de desarrollo y apoyo que se realiza con el resto de la vida laboral.

Con este programa logramos impactar a 50 personas, 40 de Compañía de Ingresos y 10 de Inmigrantes.





FORMACIÓN



Horas de formación Compañía de Empaques

	2021	2020	2019
 MASCULINO	42	963	4,576
 FEMENINO	283	2,103	11,309
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN	325	3,066	15,885

Para el personal vinculado, presentamos una tendencia creciente en el indicador de horas de formación desde el año 2021 hasta el 2023.

Desde el 2021 recibimos un total de 21,884 horas de formación, para un promedio de 10 horas por persona.



El personal femenino recibió en promedio 42 horas de formación, el promedio para el personal masculino fue de 28 horas.



FORMACIÓN

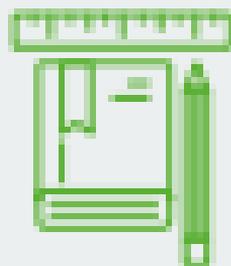


Horas de formación Sintraempaqués

	2020	2021	2022
MASCULINO	1.200	751	4.958
FEMENINO	7.654	6.333	21.528
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN	8.754	7.084	26.486

En Sintraempaqués para el 2022 se observó un aumento en alrededor del 80% en las horas de formación con respecto al período anterior.

En Sintraempaqués el total de horas de formación fue de 26.486 para un promedio de 23 horas por afiliado. El personal femenino recibió en promedio 34 horas de formación, mientras que el promedio para el personal masculino fue de 22 horas.



Desarrollo de Competencia y apoyo a la transición

Para el próximo implementación ofrecemos propuestas innovadoras en desarrollo de competencias para dar vida a líderes como ustedes son.

02 | Academia de Liderazgo Inspicarta

Dirigido a los líderes de la Compañía y del sistema global, así lo que se abordan temas como:

Liderazgo personal

Conocimiento propio, inteligencia emocional.

Liderazgo de otros

Training y desarrollo de equipos, comunicación, asesoramiento y asesoramiento.

Con este programa abordamos 97 líderes de Compañía de Empaques y 18 líderes de Sinterempaques.



ca | Estrategia de escolarización

Se conformaron grupos para la educación formal en las instalaciones de la Compañía con los participantes que reúnen personal mayor o igual a 18 años, de una modo cercano con la participación de 14 colaboradores en el programa de educación del Instituto de los cuartos 2 con vinculación a Compañía de Empaque y 24 con afiliados partners del Centro Educativo y 14 colaboradores en la tecnología según de la producción (industria) de los cuartos 12 con afiliados partners del Centro Educativo de Simonsopapero y 4 con vinculación a Compañía de Empaque.



ca | Patrocinios, créditos y auxilios de educación

127 estudiantes y 16 afiliados partners recibieron apoyo en educación formal y cursos complementarios y de profundización de temas técnicos.

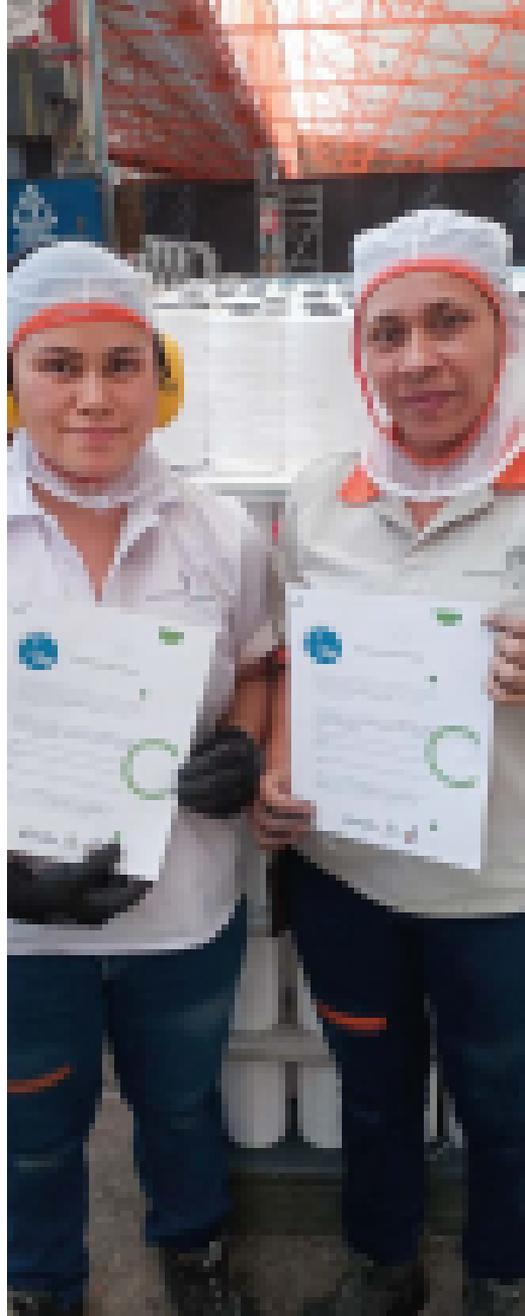


ca | Capacitación interna

Elabore un sistema de líneas directas y cumplimiento de requisitos legales, con estos temas importantes del personal de Compañía de Empaques y S&S de Guatemala.

ca | Estrategias digitales

Por medio de estas estrategias, nuestro personal más cercano a Entorno de uso de Factura Electrónica para la reducción de costos, estrategia que transferirá a 11 ciudades y 18 estados para que los sistemas se conecten con la estrategia "Go digital" que tenemos actualmente desde el 2020 y que para el 2025 nos permita tener un crecimiento interno, complementario y del uso de nuestro sistema en formato digital y generar beneficios del crecimiento de Compañía de Empaques y S&S de Guatemala.



Personal impactado por los programas de desarrollo de competencias

Empresa	2022			2023		
	Emp. Mujeres	Emp. Hombres	Emp. Total	Emp. Mujeres	Emp. Hombres	Emp. Total
Compañía de Empaques	85	234	319	111	362	473
En las empresas	68	243	311	121	378	499

Inducción y re-inducción corporativa electrónica

Buscamos mayor facilidad en nuestros procesos formativos y permitimos el acceso autodirigido del personal involucrado al proceso de inducción corporativa bajo una modalidad virtual asincrónica con sus módulos, así como a los recursos virtuales de gestión y otros en nuestros corporativos, con el fin de ampliar la información sobre sus quehaceres y sus tareas diarias.

Formación al personal de seguridad (OSHA 4209-2)

Las labores vinculadas a la seguridad de la Compañía son desarrolladas por una empresa externa. Para el período de seguridad personal de seguridad tanto una colectiva así como la formación del 70% de los trabajadores de seguridad y formación fueron ejecutados por empresas externas que abarcan temas como control de acceso, trabajo en altura, gas (presión), desarrollo humano, primeros auxilios, seguridad y salud ocupacional.

Personal de seguridad ejecutado:

 **Mujeres**
6

 **Hombres**
14

Evaluaciones de desempeño

En el año 2023 se implementó un programa de gestión del desempeño basado en la calificación de las competencias requeridas. Del 100% de la población de la compañía de empaques, más enfocados en dicho calificación pasaron datos de la compañía en total al 100%, correspondiente al 100% de los altos directivos y directivos de nivel intermedio, y al 100% de los cargos en función, siendo que 100% en altos directivos y directivos de nivel intermedio, y un total del 100% de los cargos en función.

Del mismo se consideró un caso fortuito, ya que se realizaron cambios de procesos de calificación, involucrando los que se empaques al desarrollo de competencias de algunas competencias identificadas por los datos.



Altos directivos

100%



Directivos de nivel intermedio

100%



Directivos de nivel intermedio

100%



Compañía
de Empaques



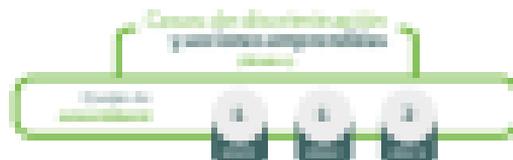
24



73

Personas que
reciben calificación
de la compañía

Total 97



Durante el período se reportó un caso por acoso laboral, el cual fue resuelto y cerrado después de implementar para la compañía medidas de apoyo psicológico y políticas internas.

Durante el período se realizaron, en cumplimiento de los protocolos establecidos, un diagnóstico que al ser realizado consideró a ningún tipo de acoso laboral psicológico, sino a una situación asociada a relaciones laborales de acoso recibidas para el cumplimiento de sus responsabilidades y obligaciones como empleado.

Salud y seguridad en el trabajo (GRI 403-1, 403-2, 403-8)

Durante el 2021 mantuvimos el porcentaje máximo de implementación para el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo del 100%, de acuerdo a los estándares mínimos del ISO 45001 aplicables según la normatividad legal vigente para Colombia. El 100% de nuestros colaboradores internos y externos participó de la estructura del sistema.

Los equipos que garantizan el cumplimiento sobre la planeación y ejecución de cada una de las actividades que se desarrollan dentro del marco del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, se distribuyen de la siguiente manera:

Carga	Formación en SST	Dedicación
Coordinador de Seguridad Industrial (SST)	Profesional en SST y experiencia	Tiempo completo
Analista de Seguridad Industrial (SST)	Resolución en seguridad e ingeniería industrial	Tiempo completo
Analista de Seguridad Industrial (SST)	Resolución en seguridad industrial	Tiempo completo
Módulo externo	Experiencia en seguridad y salud en el trabajo	Módulo tiempo

En el período de reporte siguientes la implementación de equipos púlpitos y líneas prioritarias, realizando reuniones regulares, equipos e instrumentos a partir de los hallazgos con las inspecciones de seguridad, reportes de los trabajadores y otros planes de acción derivados de los incidentes ocurridos.

➔ **Programa de línea:** realizar reuniones regulares, la implementación de máquinas púlpitos con la instalación de guantes y dispositivos de seguridad.

➔ **Ejecución de tareas críticas:** mejorar las medidas de protección que son esenciales o sustituir los trabajos seguros mediante el establecimiento de instrumentos y procedimientos que permitan la ejecución de tareas críticas. Realizar actividades educativas para trabajos en altura sobre riesgos de las plantas de producción, mediante la realización de talleres de apoyo para equipos de alto riesgo, además de la realización de áreas de alta incidencia de riesgo de vida, realizando visitas, áreas de vida para áreas críticas de trabajo de mantenimiento y actividades de áreas de crítica de trabajo de productos terminados, así como el fin de garantizar el acceso y desplazamiento sobre las máquinas de trabajo según cumplimiento con la normativa AS/CSA 2015.

➔ **Formación interna del plan de protección, prevención y respuesta a emergencias:** realizar la actualización del plan de seguridad, mejorando la prevención en el momento de gestionar como incidentes que generaron:

prevención de la red, adicionalmente, el análisis principal de los detalles y aprendizaje con conclusiones, para evitar pérdidas como incidentes como una alternativa para controlar la emergencia interna, mejorando la respuesta.

➔ **Programa de control de energía:** programar la gestión de actividades de trabajo para prevenir de los accidentes de mantenimiento mejorar las prácticas seguras en la ejecución de trabajos en mantenimiento.

Servicios de salud en el trabajo (CSH 403-1)

Evaluar el período de reporte conforme con el acompañamiento en la movilidad de mucho tiempo de trabajo laboral con el fin de evitar los accidentes en los reportes y a los casos de salud neuromusculares, y mantener medidas de la gestión de trabajo.

Participación, consulta y comunicación SST (CSH 403-4)

En el 2015 se llevaron a cabo las actividades del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y del comité de salud ocupacional para la realización de reuniones, además para el período 2014,2015, adicionalmente, mediante la comunicación por el trabajo de emergencia con el objetivo de mejorar nuestra respuesta que apoye la prevención y control de emergencias en las instalaciones de la compañía.

Desde la construcción de la equidad abordan temas bajo la modalidad de talleres reflexivos y participativos, desde el punto del diálogo colectivo y de la realización de actividades lúdicas y lógicas, generando entre los participantes reflexiones autónomas e la estimulación de la memoria, capacidad de atención y concentración, manejo emocional con ambiente natural y elementos para seguir abarcando temas transversales desde las actividades de experimentación y temas de contenido académico.

Temas	Grupos organizados	Actividades
Modelos de desarrollo social	Experimentación con actividades	Exposición de arte, talleres de experimentación y actividades lúdicas
Modelo de organización cultural de los niños	Actividad de talleres interactivos de auto-organización	Exposición de actividades experimentales de juego
Modelos organizacionales para mejorar la participación y el liderazgo	Experimentación y juegos de rol	Exposición de arte, juegos participativos, actividades de juego
Auto-organización de organizaciones	Exposición de experimentación, actividades y juegos participativos	Arte en contextos organizacionales y liderazgo
Exposición de experimentación de experimentación, actividades de juego, juegos participativos, arte en contextos de juego	Experimentación	Exposición de arte, talleres de experimentación y actividades lúdicas
Temas de arte	Exposición de arte de experimentación, actividades participativas en talleres	Exposición de experimentación, juegos participativos, arte en contextos de juego
	Talleres de arte con juegos participativos, actividades de experimentación y juegos participativos	

Desde el otorgado de las licencias de trabajo profesional se contó con un aliado para trabajar con las organizaciones técnicas que permiten optimizar el bienestar y calidad de vida que favorece los procesos de crecimiento y sostenimiento necesarios de actividades productivas que generen valor y bienestar.

En cuanto al pago de cotización se mantuvo el mismo de forma tal como se acordó en el contrato del trabajo, atención de licencias y demás aspectos de licencias (SL) lo cual permitió a las organizaciones seguir trabajando para cumplir sus roles y responsabilidades dentro de la administración de licencias.

Con relación a la gestión de impuestos con la salud y seguridad en el trabajo en las actividades, se mantuvo constante desde los procesos de licencias y seguimientos en campo a 100 personas que ejecutan servicios dentro de la organización.

PROGRAMAS QUE NOS APORTAN A LA PROMOCIÓN DE LA SALUD (GRI 403-6)

Se brindaron 449 servicios
para adquisiciones de licencias.



Audió de
anteojos

COBERTURA
(PERSONAS)

449

INVERSIÓN

\$90.326

En la conmemoración de la lucha contra el cáncer de seno, realizamos dos jornadas prevencionales de tamizaje donde se brindaron temas de prevención de cáncer de cuello del útero y de melanoma cutáneo.

Generamos espacios para actividades encaminadas al fomento de hábitos y estilos de vida saludables, así como asociados a la sana alimentación y la promoción de enfermedades de transmisión sexual.

Logamos la certificación de la sala de leche de la familia lactante en el sistema laboral, así como espacios privados, seguros y accesibles dentro de nuestras instalaciones para las mujeres en periodo de lactancia.





Por cada millón de HPH que el personal interno (afiliado participo del contrato sindical) no presenten accidentes de 74 accidentes reportados. En comparación con el período anterior registramos una disminución del 10% en los accidentes por accidentes causados por impactos eléctricos, un 7% de reducción en la cantidad de los accidentes por caídas de altura y un aumento de 10% en los accidentes por caídas.

Nota adicional: Durante el período 2020 registramos un aumento de los gastos en general (gastos directos e indirectos), ya que se enfocaron en implementar permanentemente un programa de seguros que involucra con acciones por parte de la Compañía en conjunto con la empresa contratada por la cantidad que representa.

PORCENTAJE DE COBERTURA DE LA TASA DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO



Colaboración del Ictus en la frenata de los accidentes de tráfico

2021-2023

El programa de colaboración con la
Asociación Española de Accidentes
de Tráfico (AEAT) tiene como objetivo
prevenir los accidentes de tráfico.

Unidad de medida: %



Desde el 2021 colabora con el Ictus del personal de nuestra Compañía a través de una serie de cursos e iniciativas dirigidos a mejorar la seguridad vial, así como la formación del Ictus, tanto en lo que respecta al tráfico de formación y acompañamiento que se ha generado con los líderes de los procesos para implementar desde una nueva organización y salud en todos los niveles de la organización.

ÍNDICE DE SEVERIDAD

Severidad

2023

2022

2021

ÍNDICE DE
SEVERIDAD
(ANUAL)

45,7

100,0

69,2

Severidad

2023

2022

2021

ÍNDICE DE
SEVERIDAD
(ANUAL)

204,0

230,3

216,2

Tenemos como resultado una reducción del 50% en la cantidad que Compañía de Empleados, para Cotacachani que se reduce la cantidad del 100% en la cantidad que se reduce. Antes de la reducción en la cantidad de los eventos se hizo el seguimiento de las incidencias médicas desde el programa para la gestión del riesgo médico, desde la identificación de los peligros que representaban mayor cantidad en los hechos.

Principales causas de los accidentes	Medidas/Intervenciones
Trabajos en altura	Reentrenamiento a personal, observación de cumplimiento reglas
Trabajos pesados o riesgos	RENTAS DE RENTAS
Equipos	RENTAS DE RENTAS RENTAS DE RENTAS

ÍNDICE DE SEVERIDAD (GRI 403-10)

Enfermedades laborales Compañía de Empleados



	2017	2018	2019	2020
Personales involucrados en enfermedades laborales	1	1	1	1
Total casos enfermedades laborales	1	1	1	1
Total de enfermedades laborales	14	14	14	10
Total de siniestros enfermedades laborales	100	100	100	100

Enfermedades laborales Sintraempaques



	2014	2015	2016	2017
Presencia de enfermedades laborales	18	18	18	18
Faltas de asistencia por enfermedades laborales	18	18	17	17
Costo de enfermedades laborales	74	107	107	107
Costo de asistencia por enfermedades laborales	104	107	107	107

Registramos un evento calificado como enfermedad laboral para un empleado de Compañía de Empaques y los eventos calificados como enfermedades laborales para Sintraempaques las enfermedades laborales calificados para los empleados de la Compañía y los eventos por parte de centros de salud se envían a departamentos administrativos por conductores de trabajo biométricos en los procesos y formas personalizadas que influyen en el desarrollo de los proyectos.





Comunidades y desarrollo local.

Estamos comprometidos con generar relaciones constructivas con las comunidades locales y la implementación de proyectos para el desarrollo social, priorizando la inclusión de las comunidades en la cadena de valor de la Compañía.

2019

2019

2019

2019

2019

2019

2019

100% de las comunidades
con acceso a agua
potable

11 millones de
personas
con acceso a
energía

100% de las
comunidades
con acceso a
servicios
básicos



Revisar permanentemente el contenido de la Compañía y revisar la sostenibilidad esperada, que imparten permanentemente las comunidades. Algunas acciones diferentes, proyectos y servicios. En el período de apoyo, trabajar en la mano de las comunidades sobre algunas acciones.

➔ Apoyar al proceso de fortalecimiento incluido con las comunidades indígenas y campesinas en el departamento del Cauca, mediante la participación activa en la formulación de los planes regionales del tipo fortalecimiento.

➔ Asesorar al fortalecimiento incluido con las tres comunidades indígenas de Cauca, Cauca: comunidades de Inceño, en Inceño – MIMICA, grupo comunitario Páramo Inceño y grupo comunitario La Inceño.

➔ Ampliar las acciones para las comunidades indígenas de Inceño, en Inceño, y de las comunidades indígenas en el municipio de Inceño del departamento del Cauca.

➔ Desarrollar actividades de apoyo técnico del tipo fortalecimiento para el Cauca, para la certificación de 200 productores en competencias laborales del proceso productivo de Inceño.

➔ Desarrollar actividades y permanentemente de las comunidades indígenas de Inceño en Cauca para la certificación de una fuerza comunitaria que fortalece al sector de Inceño. Algunas en las comunidades indígenas del Inceño.

➔ La sostenibilidad de las acciones del tipo fortalecimiento.



Impactos económicos indirectos

180

Acompañamos a los grupos más pobres para fortalecer y conectar a través de reuniones formales, informales y de familiares, amigos, así aproximadamente 1400 familias y personas de influencia.

181

Realizamos campo oficina de flujo natural a 1400 familias y personas de influencia y apoyo técnico.

182

Construimos lugares que sirvan de apoyo técnico y financiero a 24 grupos comunitarios de productores de inteligencia y 1 aproximación.

183

Impulsamos a 280 mujeres campesinas, a fortalecer aproximado al 10% de productores de la prima, media y producción.

184

Intercambios en el desarrollo económico de 200 productores, inteligencia, comunitarios al 10% de la actividad de productores de producción.

185

Resistencia a 1000 pequeños productores con la compra oficina de flujo natural.

187

Acompañamos en el proceso de comercialización colectiva de 1 familia comunitaria de los municipios de Amalá y Calimesa. Como consecuencia de inteligencia tenemos campo propio que tiene a 10 personas comunitarias, productores de producción directa de flujo a 10 familias comunitarias que se interconectan por intermediación, oficina comercial e impulsamos a través del campo. Hemos creado campo fuerte, los canales comerciales, permitiendo a través de canales de mercado, que que los clientes pueden adquirir los productos necesarios, bajo la orientación y apoyo técnico, al valor del producto. Es importante tener un contacto con iniciativas comunitarias de flujo, por el logro de mejorar inteligencia de sistema y otros como comunitarios, cada año, llegando a personas, reuniones, como representantes de la actividad comercial con la empresa.

Compra de fique por categoría poblacional

Año	Indígena	Ninguna
2023	\$10.335	\$19.244
2022	\$8.452	\$11.524
2021	\$7.900	\$9.806



Valor compra

*Cifras en millones de COP

Compra de fique por género

Género	Valor compra		
	2023	2022	2021
Indígena	\$2.408	\$2.898	\$1.286
Mujer	\$22.764	\$14.808	\$22.742
Hombre	\$4.406	\$3.267	\$3.378



Valor compra

*Cifras en millones de COP

Con respecto a las modalidades de trabajo, se observa que los procedimientos del sector fijas se han incrementado debido a diversas situaciones socioeconómicas, como la escasez de mano de obra en algunas regiones, y el aumento del gasto en la adquisición, los transportes, los permisos, y contribuciones, utilizando una muestra de los siguientes procedimientos de trabajo en el proceso productivo de fijas:

➔ El 7% de los procedimientos trabaja los labores de cosecha, siembra y arranque de fijas de fijas en la modalidad de trabajo indígena y/o paratradicional.

➔ En el resto de los procedimientos, se procesa productos derivados como por ejemplo, alcohol.

El 17% de los procedimientos trabaja con fertilizantes químicos en la modalidad de mano de obra asalariada, donde se realiza el cultivo en el área de cultivo, otro que hay mano de obra asalariada en el cultivo, se realiza el cultivo aspersión con fumigación al momento de la cosecha, y posteriormente se procesa el cultivo en un proceso productivo.

El 10% de los procedimientos trabajan con especies de la especie *Castanea*, lo que les permite al productor tener decisiones y tomar acción, ya que la mano de obra de fijas vale en el proceso de producción en el momento que puede obtener un 10% por encima del valor del procesamiento.

Con respecto a la mano de obra de mano de obra asalariada, se observa que de los 140 procedimientos donde se usa 100 personas fijas, parte de los trabajos se realizan de fijas, en su caso con actividades fijas.

Los procedimientos trabajan con los 10 y 15 años, algunos de ellos partes también con actividades y otros no tienen actividades para estos procedimientos en fijas y/o en el tipo con actividades asalariadas.

Juegos en la libertad de asociación y negociación colectiva (CIR 403-1)

En cuanto a la libertad de asociación y negociación con procedimientos, fueron identificados dos procedimientos en la modalidad de asociación debido a la cultura y conocimientos de los productores, realizando un curso que está realizando que es formalmente, mediante gastos o mediante actividades que se pueden realizar. Durante el curso se realizó un curso de temas relacionados con los conocimientos para realizar actividades relacionadas con la negociación colectiva que se pueden realizar en un tiempo.

Juegos de trabajo infantil y trabajo forzoso (CIR 403-1, 403-2)

Desde los análisis para el cumplimiento ambiental y social de los procedimientos de fijas, se observó en el período de registro, prácticas laborales que el 10% de los productores no cumplen con el cumplimiento de los requisitos de trabajo infantil y trabajo forzoso, donde se observó que de los 10 años o menos de la edad mínima legal (Ley 100 de 1994). Como resultado, también se observó que los procedimientos trabajan en procedimientos de trabajo.

Personas o organizaciones, ya que se son cultivos que por tradición pertenecen a Cerezo y familia propia, pero se producen fuera de esta familia y usual por un cultivo especializado y que fueron mejor en ambiente familiar (Cerezo 2019) (C2) y (C3) (C4) (C5).

A partir de las asociaciones que fueron recibidas con fines de algunos proyectos.

Indígenas, fueron identificados que por tradición y dentro de un contexto cultural en algunas comunidades los padres deben enseñar su hijo a sus hijos cuando estos cumplen 12 años. Es de resaltar que en algunas de las zonas los niños abandonan sus estudios y se fueron identificados que organizaciones haya mandando a sus hijos a la escuela.

PLANES DE ACCIÓN:

Consejos de apoyo a nuestros procedimientos en el desarrollo de medidas que fortalezcamos su gestión en materia de sostenibilidad, desarrollaremos planes de acción para el año 2020 con las siguientes prioridades:

01

Mejorar procedimientos de los comités de gestión de la zona, asociadas a cuatro organizaciones de comunidades de agua.

02

Fortalecimiento y actualización del diagnóstico de sostenibilidad en algunas comunidades, con el objetivo de mejorar la gestión de agua de las zonas de cultivo y producción de fibra de lana.

03

Trabajar con apoyo de diferentes grupos de trabajo en las zonas asociadas con el objetivo de mejorar el nivel educativo y laboral de los niños que se encuentran fuera.

Idrografia 2011	Titolo	Spaziato	Pagine	Autore/Traduttore
001	Idrodinamica applicata	Scienze Ingegneristiche	18	
002	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
003	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
004	Idrodinamica applicata	Non specificato		
005	Idrodinamica applicata	Non specificato		Non specificato
006	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18 (1) 18 (2)	
007	Idrodinamica applicata	Scienze Ingegneristiche	18	
008	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
009	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
010	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18 (1) *	
011	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
012	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
013	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
014	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
015	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
016	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
017	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Non specificato		
018	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Non specificato		Non specificato
019	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
020	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche, Scienze Fisiche	18 (1) *	
021	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18	
022	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18 (1)	
023	Idrodinamica applicata ad ingegneria civile ed edilizia (conoscenza di base)	Scienze Ingegneristiche	18 (1)	

Capítulo	Título	Apartado	Página	Índice/Contenido
001.0	Reglamento general de organización de la UPEL y del Estado de los recursos humanos, económicos, tecnológicos e instrumentales para las operaciones.	Reglas		Reglas
001.1	Normas de funcionamiento I	Normas de funcionamiento y procedimientos	01	
001.2	Normas de funcionamiento II	Normas de funcionamiento y procedimientos	01	
001.3	Normas de funcionamiento III	Reglas		
001.4	Organización de la Universidad	Normas de funcionamiento y procedimientos	01	
001.5	Medios de la Universidad	Normas de funcionamiento y procedimientos	01	
001.6	Medios de la Universidad para el apoyo de la gestión académica	Normas de funcionamiento y procedimientos	01	
001.7	Medios de la Universidad para el apoyo de la gestión administrativa	Normas de funcionamiento y procedimientos	01	
001.8	Normas de funcionamiento para las operaciones administrativas de los centros	Índice de referencias	02	
001.9	Normas de funcionamiento para las operaciones administrativas de los centros	Índice de referencias	02, 03	
001.0	Normas generales	Índice de referencias	02	
001.1	Normas de funcionamiento I	Índice de referencias	02	
001.2	Normas de funcionamiento II	Índice de referencias	02	
001.3	Normas de funcionamiento III	Reglas		Índice de referencias
001.4	Organización de la Universidad	Índice de referencias	02, 03	
001.5	Medios de la Universidad	Índice de referencias	02, 03, 04	

Capitolo	Titolo	Spese	Pagine	Indice
001.1	Struttura organizzativa e compiti assegnati ai diversi organismi e organi per la gestione	Valore Massimo	01, 02	
001.2	Struttura generale	Valore Massimo	01	
001.3	Struttura delle funzioni e delle attività organizzative	Valore Massimo	01	
001.4	Struttura di gestione dell'IST	Valore Massimo	01	
001.5	Struttura delle attività e delle funzioni organizzative	Valore Massimo	01	
001.6	Struttura delle attività e delle funzioni	Valore Massimo	01	
001.7	Struttura delle attività e delle funzioni organizzative	Valore Massimo	01	
001.8	Struttura delle attività e delle funzioni organizzative	Valore Massimo	01	
001.9	Struttura delle attività e delle funzioni organizzative	Valore Massimo	01	
001.10	Struttura delle attività e delle funzioni organizzative	Valore Massimo	01, 02	
001.11	Struttura delle attività e delle funzioni organizzative	Valore Massimo	01, 02	
001.12	Struttura delle attività e delle funzioni organizzative	Valore Massimo	01, 02, 03	

Programa	Título	Apertura	Página	Estado/Comentarios
200-1	Manual de procedimientos operativos administrativos, académicos de los docentes y administrativos de la escuela	Funcionarios	01	
200-2	Manual de procedimientos operativos administrativos	Funcionarios	01	
200-3	Manual de procedimientos y de funcionamiento de docentes y de administrativos	Funcionarios	01	
200-4	Manual de procedimientos operativos administrativos	Funcionarios	01, 02	
200-5	Operación y mantenimiento de los equipos de cómputo de la escuela de secundaria y de los equipos de mantenimiento de la escuela	Funcionarios, alumnos (10)	01	
200-6	Operación y mantenimiento de los equipos de cómputo de la escuela secundaria (100)	Funcionarios, alumnos (10)	01	
200-7	Operación y mantenimiento de los equipos de cómputo de la escuela secundaria (100000000)	Funcionarios, alumnos (10)	01	
200-8	Manual de operación y mantenimiento de equipos de cómputo de la escuela	Funcionarios	01	
200-9	Manual de operación de los equipos de cómputo de la escuela	Alumnos		
200-10	Operación y mantenimiento de los equipos de cómputo de la escuela secundaria	Funcionarios, alumnos (10)	01, 02	
200-11	Operación y mantenimiento de los equipos de cómputo de la escuela secundaria (100000000)	Alumnos		Manual de operación de los equipos de cómputo de la escuela
200-12	Manual de operación y mantenimiento de los equipos de cómputo de la escuela secundaria	Alumnos		Manual de operación de los equipos de cómputo de la escuela
200-13	Operación y mantenimiento de los equipos de cómputo de la escuela secundaria	Funcionarios, alumnos (10)	01, 02	

Objetivo	Título	Apertura	Figura	Financiamiento
2013-1	Rehabilitación y ampliación de la carretera de San Juan de los Rios	No aplica		
2013-2	Rehabilitación de la carretera de la zona agrícola de producción agropecuaria en el distrito de San Juan de los Rios	Rehabilitación ordinaria	50	
2013-3	Tramo de la carretera de rehabilitación y ampliación de la zona agrícola de producción agropecuaria en el distrito de San Juan de los Rios	Rehabilitación		Financiamiento del presupuesto
2013-4	Rehabilitación y ampliación de la zona agrícola de producción agropecuaria en el distrito de San Juan de los Rios	Tramo de rehabilitación	50	
2013-5	Tramo de la carretera de rehabilitación y ampliación de la zona agrícola de producción agropecuaria en el distrito de San Juan de los Rios	No aplica	0	Financiamiento del presupuesto
2013-6	Rehabilitación y ampliación de la zona agrícola de producción agropecuaria en el distrito de San Juan de los Rios	Rehabilitación	0	Financiamiento del presupuesto
2013-7	Rehabilitación y ampliación de la zona agrícola de producción agropecuaria en el distrito de San Juan de los Rios	No aplica	0	Financiamiento del presupuesto

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

GRUPO
ejrcala