

Informe de Sostenibilidad 2024



Carta del Presidente

Juan David
García Arbeláez



En esta, tercera legada nuestra significamos en la implementación de nuestra estrategia de crecimiento hacia la doble acción, a partir de los tres mecanismos: y la fortificación pública. Continuamos con nuestro plan de consolidación en México, Ecuador y Colombia, lo que nos posicionamos en una clara ventaja respecto de Colombia, seguimos fortaleciendo nuestra estrategia de negocio en el sector de Packaging y reforzamos nuestra acción para destacar en los sectores Agrícola, Construcción e Infraestructura.

El desarrollo del talento sigue siendo uno de nuestros pilares fundamentales. Nos seguimos esforzando por generar nuevas oportunidades de empleo y promover el crecimiento de nuestro equipo a través de la movilidad interna. Además, hemos implementado positivamente a nuestra comunidad laboral con programas de formación que abarcan desde actividades físicas hasta cursos profesionales, asegurando que cada colaborador tenga acceso a herramientas para su desarrollo.

El bienestar de nuestro personal sigue siendo un pilar fundamental a través de nuestro Plan Institucional de Bienestar Integral que apuesta a mejorar las relaciones al punto de tener una cultura propia, mejorando su calidad de vida. En alianza con los Colegios, en el área, entregamos las ciudades a familias que participan en una gran actividad nuestra comprometida con el bienestar integral de quienes hacen parte de la organización.

En nuestra actividad, persistimos en la innovación para reducir el impacto de nuestros productos. El lanzamiento de empresas más afines nos abre un camino hacia y la incorporación de materiales reciclados en nuestra producción nos pone más en nuestra misión hacia una producción más sostenible. Una iniciativa nos permite ofrecer alternativas responsables de compensar la calidad de la tecnología, reduciendo nuestra huella con la sostenibilidad.

Finalmente, en términos académicos, la Compañía mantiene un sólido desempeño financiero, incrementando el valor de nuestra organización, gracias a los resultados de crecimiento y fortaleciendo nuestra acción en todos los frentes estratégicos de negocio (EBE) y áreas críticas para mantener nuestra doble acción hacia el éxito.

GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

(CONTINUA EN OTRA PÁGINA)

Actualmente nuestra compañía nos alinea con los estándares reconocidos internacionalmente en cuanto a temas de sostenibilidad, correspondiendo al protocolo GRI (Global Reporting Initiative) y al estándar GRI 301 de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) (este documento refleja nuestra gestión ambiental social y ambiental) alineando los valores y resultados obtenidos en cada dimensión.

El informe ha sido elaborado de acuerdo con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y alineado con los principios del Foro Global, correspondiendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Presentación Internacional

(CONTINUA)



La información presentada corresponde a las actividades productivas de Compañía de Empaques SA en un nivel de detalle técnico al final de cada documento de trabajo con el objetivo de brindar a los interesados información que permita la toma de decisiones. Este informe, presentará información y datos en la producción de la información.



Transformar ideas, potenciar la sostenibilidad e impulsar nuestros productos y procesos internos, así como plantear objetivos clave en los próximos años, impulsando el crecimiento de sostenibilidad, innovación y talento en el grupo.

Recursos críticos de éxito



MISION MARCO ESTRATEGICO

Nuestra estrategia estratégica integra competitividad y sostenibilidad corporativa. Fundamentada en nuestra operación, ésta articula la gestión en tres ejes: el de gestión operativa con innovación orientada al futuro; el de gestión presente con el mercado, mejorando nuestro desempeño financiero y contribuyendo al desarrollo sostenible; y el de gestión impulsado por nuestro modelo de gestión integral.



Cumplimiento regulatorio y cumplimiento

Garantizamos una operación transparente, segura y sostenible, minimizando riesgos legales y fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés, a través de la gestión de los temas regulatorios aplicables en seguridad y salud ambiental, sistema de cumplimiento, inversión social, entre otros.

Aplicación de estándares

Implementamos y mantenemos estándares internacionales que garantizan la calidad, eficiencia de nuestros procesos, la gestión responsable de los recursos y la seguridad en nuestros centros de operaciones.



ISO 9001

Norma de
Calidad

ISO 14001

Norma de
Gestión Ambiental

ISO 45001

Norma de
Seguridad y Salud

ISO 26000

Norma de
Gestión Social y
Ambiental

ISO 26000
Gestión Social y Ambiental

Mejora continua

Fomentamos una cultura de mejora continua, donde la innovación y la optimización de procesos forman parte de nuestro ADN fundamental para garantizar nuestra competitividad, eficiencia y sostenibilidad en el mercado. Implementamos iniciativas enfocadas en:



Cultura de la mejora continua



Mejoras en los procesos



Monitoreo y medición de desempeño



Automatización

CONTRIBUCIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Para nosotros, la sostenibilidad es un eje central de nuestras operaciones y está fundamentada en la innovación, la responsabilidad en nuestra cadena de valor y la mejora continua de nuestros procesos. A través de nuestros planes, estrategias, soluciones sostenibles, programas y otros procedimientos, buscamos contribuir:

Nuestra estrategia promueve una industria óptica sostenible, responsable y eficiente, alineada con los desafíos globales de tecnología óptica. Esta compromiso se refleja en la integración de los pilares económico, ambiental y social en nuestros planes.



Económica

Fomentamos la eficiencia en el uso de recursos, desarrollamos soluciones innovadoras y promovemos nuestra gobernanza corporativa.



Ambiental

Ejecutamos acciones de optimización en el consumo de energía, fomentamos energías alternativas, promovemos la economía circular y minimizamos los impactos ambientales en los lugares en los que usamos nuestros productos. Incorporamos materiales reciclados y de fuentes sostenibles.



Social

Fortalecemos el bienestar de nuestros colaboradores y el fortalecimiento de las comunidades donde operamos.

Objetivos comprometidos con los ODS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Desde 2016, nuestra máxima referencia gubernamental desarrollando iniciativas de más valoramos nuestra compatibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Nos enfocamos en áreas clave como energía responsable, cumplimiento de cumplimiento de la norma global.

Eficiencia energética y productos



Talento humano



Gestión del cambio climático y sostenibilidad



Comercio y abastecimiento local



PLANO DE INTERÉS

(2019-2021)

Buscamos comprometerlos con el fortalecimiento de nuestras relaciones con los grupos de interés, mejorando su accesibilidad con nuevas herramientas tecnológicas que permitan diálogos claros y sencillos y sencillos sencillos. Con esta perspectiva trabajamos por ser un socio estratégico confiable, generando valor compartido y promoviendo el desarrollo integral.

Nuestros valores estratégicos influyen directamente en el desarrollo de nuestras prácticas:



Nuestros valores facilitan una comunicación efectiva, transparente, oportuna e inclusiva con nuestros socios y a otros aspectos con nuestros grupos de interés y otros aspectos.

- Respeto a la dignidad y a la vida de las comunidades locales
- Gestión de recursos
- Sostenibilidad
- Fomentar un ambiente de trabajo seguro y saludable
- Transparencia y honestidad
- Innovación y creatividad
- Eficiencia y productividad
- Calidad y excelencia
- Seguridad y bienestar
- Responsabilidad social

TEMAS MATERIALES

Continuamos la gestión de los recursos materiales, basados en el espíritu de sostenibilidad del año 2020, lo cual nos permitió identificar y evaluar y gestionar los temas (materiales) más relevantes para la Compañía mediante grupos de trabajo. Este espíritu fue reforzado y validado por el Comité Operativo, igual que la gestión orientada en el desarrollo de las iniciativas que impactan directamente los temas materiales.



PLAN DE GESTIUNEA 2024



Managementul Mediului

- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.



Protecția Mediului

- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.



Monitorizarea Mediului

- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.



Raportarea Mediului

- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.



Evaluarea Impactului Mediului

- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.
- Implementarea măsurilor de prevenire a impactului asupra mediului în activitatea activității economice a societății, în conformanță cu legislația în vigoare și cu cerințele contractuale.

GOBIERNO CORPORATIVO

GOBIERNO CORPORATIVO | INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

El Gobierno Corporativo de Compañía de Seguros El Seguros está alineado a la sostenibilidad y sus compañías subsidiarias sus actividades y temas estratégicos de sostenimiento que apalanca el cumplimiento de la misión, visión y valores social de la Compañía, con una política corporativa y la filosofía operativa que le ha sustentado y una política de sostenibilidad ambiental propia.

El sistema corporativo define al compromiso de la Empresa, de responder sus principios éticos, normas éticas, sostenibilidad (sus actividades y temas estratégicos).

Nuestro enfoque de ética



Junta Directiva

Miembros independientes



Miembros ejecutivos



Total



Responsabilidad

Miembros independientes



Miembros ejecutivos



Desde el 2022, la Junta Directiva tuvo 12 reuniones, en donde se tuvo un quórum del 94,3%.

La Junta Directiva se ha encargado de aprobar el direccionamiento estratégico y demás estrategias, normativas para el cumplimiento del rol de la empresa.

Miembros de la Junta Directiva

Presidente	John Boyd Presidente, Borden	John Miller Presidente, Borden	John Thompson Presidente, Borden	Richard Hudson Presidente, Borden	Richard Thompson Presidente, Borden
Presidente	Richard Hudson Presidente, Borden	John Miller Presidente, Borden	John Thompson Presidente, Borden	Richard Hudson Presidente, Borden	Richard Thompson Presidente, Borden
Presidente	Richard Hudson Presidente, Borden	John Miller Presidente, Borden	John Thompson Presidente, Borden	Richard Hudson Presidente, Borden	Richard Thompson Presidente, Borden
Presidente	Richard Hudson Presidente, Borden	John Miller Presidente, Borden	John Thompson Presidente, Borden	Richard Hudson Presidente, Borden	Richard Thompson Presidente, Borden
Presidente	Richard Hudson Presidente, Borden	John Miller Presidente, Borden	John Thompson Presidente, Borden	Richard Hudson Presidente, Borden	Richard Thompson Presidente, Borden

Comité Asesor

Comité Asesor
y
Comité de
Asesoría

El Comité Asesor y el Comité de Asesoría Asesoran a la Junta Directiva en temas de gestión de la compañía, incluyendo estrategias operativas y financieras, desarrollo de talento y recursos humanos, relaciones con el cliente y otros temas que sean relevantes.

El Comité Asesor y el Comité de Asesoría Asesoran a la Junta Directiva en temas de gestión de la compañía, incluyendo estrategias operativas y financieras, desarrollo de talento y recursos humanos, relaciones con el cliente y otros temas que sean relevantes.

El Comité Asesor y el Comité de Asesoría Asesoran a la Junta Directiva en temas de gestión de la compañía, incluyendo estrategias operativas y financieras, desarrollo de talento y recursos humanos, relaciones con el cliente y otros temas que sean relevantes.

El Comité Ejecutivo está compuesto por el Presidente y los directores ejecutivos encargados de la gestión, administración y control de la compañía. Asimismo, el Departamento del Sistema Informativo.



José Luis Rodríguez
Presidente



Andrés Rodríguez
Director General
Operaciones



María José Rodríguez
Directora General
Marketing



Roberto Rodríguez
Director General
Finanzas

Comisión de Valores (2016-2017)

El Comisionado que dirige la Comisión de Valores cuando no se pueden satisfacer simultáneamente los intereses de los administradores o accionistas y los de la Compañía o su Grupo Empresarial. Esta Comisión, ya sea entre administradores, administradores o la Sociedad, será evaluada por una comisión especial designada por la Junta Directiva, integrada por uno de sus miembros.

Toda empresa o director debe poder cualquier situación que pueda comprometer la integridad de la Compañía. Los directores o accionistas administradores o accionistas antes el, será evaluada por un tribunal de arbitraje en función de las pautas por los directores designados por la Junta de Control. Los representantes de miembros de la Junta Directiva de los miembros o de la Junta Directiva, así como los procesos de ejecución, serán evaluados por el tribunal arbitral.

Comunicación de Ingresos y Gastos por el Grupo

El Comité de Presidentes es el responsable de recibir todas las comunicaciones recibidas a través de los representantes de grupos y miembros administrados por la Compañía, si se considera relevante la comunicación de información a la Junta Directiva en la primera sesión ordinaria de gestión de inicio o una sesión extraordinaria.

El representante de los accionistas administrados en la Junta Directiva de la Compañía es el representante de los accionistas administrados en el Comité de Presidentes.



Política y procedimientos de remuneración

La Junta Directiva (J.D.) de Accionistas debe revisar anualmente la remuneración de los miembros de la Junta Directiva, considerando los parámetros del mercado y la responsabilidad que conlleva.

Compensación de la legislación y las regulaciones

De acuerdo al artículo 104 del Código de Comercio, los accionistas de las empresas deben aprobar anualmente la remuneración de los miembros de la Junta Directiva, considerando los parámetros del mercado y la responsabilidad que conlleva.

Objetivos y prioridades

2023-2024

Como prioridad

OBJETIVO: Una compañía que represente a empresas de diversos sectores productivos, integradas globalmente, que permitan a los accionistas obtener el máximo rendimiento de sus inversiones, a través de la gestión profesional y responsable de los recursos financieros y humanos, considerando el bienestar de los accionistas y el cumplimiento de las obligaciones legales y regulatorias.

OBJETIVO: Una compañía que impulse el desarrollo económico y social de la industria, fomentando la innovación y contribuyendo hacia una mejor calidad de vida y bienestar de la sociedad y el país.



ANEXO DE RIESGOS

La gestión de riesgos de la organización se refiere a la medición y gestión de valores por lo cual los riesgos identificados con mayor relevancia se priorizan en la gestión, priorizando por el momento, la competitividad y sostenibilidad de la Compañía.

En el presente se muestra un resumen de los riesgos estratégicos de la Compañía. Se detallan los factores internos como así también operativos en los cuales se identifica cada uno de los diferentes tipos de gestión de riesgos.

1

Activo financiero

Se refiere a un activo financiero que puede ser objeto de un riesgo de crédito, de liquidez o de mercado.

El riesgo de crédito se refiere al riesgo de que el deudor no pague.

El riesgo de liquidez se refiere al riesgo de que el deudor no pague.

- Riesgo de crédito (deudor no pague)
- Riesgo de liquidez (deudor no pague)
- Riesgo de mercado (variación de precios)
- Riesgo de operación (operación no pague)
- Riesgo de reputación (operación no pague)
- Riesgo de cumplimiento (operación no pague)

2

Activo financiero

Se refiere a un activo financiero que puede ser objeto de un riesgo de crédito, de liquidez o de mercado.

- Riesgo de crédito (deudor no pague)
- Riesgo de liquidez (deudor no pague)
- Riesgo de mercado (variación de precios)

3

Activo financiero

Se refiere a un activo financiero que puede ser objeto de un riesgo de crédito, de liquidez o de mercado.

- Riesgo de crédito (deudor no pague)
- Riesgo de liquidez (deudor no pague)
- Riesgo de mercado (variación de precios)

4

Activo financiero

Se refiere a un activo financiero que puede ser objeto de un riesgo de crédito, de liquidez o de mercado.

El presente documento es un resumen de los riesgos estratégicos de la Compañía. Se detallan los factores internos como así también operativos en los cuales se identifica cada uno de los diferentes tipos de gestión de riesgos.

Operación y evaluación de los riesgos relacionados con la integridad (compliance) de manera proactiva y ágil

Contamos con la implementación de un Sistema de Prevención del lavado de dinero y la financiación del terrorismo (SIPAT) para controlar la identificación de riesgos antes de su ocurrencia. Gracias a este control, se han evitado posibles sanciones con personas involucradas en corrupción o clasificadas como Personas Exponidas Fuertemente Activadas en largos períodos donde no cuenta con una política anti-corrupción específica. La Compañía realiza inducciones y reportaciones anuales de riesgo.

Resumen de cumplimiento

Medidas como programas preventivos o políticas internas de cumplimiento legal

- Prevención de SIPAT
- Prevención de datos personales
- Código de Ética

Control de cumplimiento

En el caso de la Compañía se establecieron medidas preventivas al pago de multas o sanciones como consecuencia del incumplimiento de estos programas de cumplimiento.

Capacitaciones que fortalecen la cultura de cumplimiento

Inducción

478

personas

Actualización

239

personas

Manejo de

101

personas



Reporte de transparencia

Contamos con canales de comunicación permanentes y transparentes, dispuestos para nuestros grupos de interés y que generan confianza.

Informe de sostenibilidad

Informe de cumplimiento

Informe de gobierno y ética corporativa

Reporte de transparencia

Presencia a los dispositivos nuestros mecanismos de control y la ética. Cualquier consulta puede reportar confidencialmente a la ética, escribiendo a nuestro correo electrónico de Ética etica@gruposasa.com o través de los canales dispuestos al interior de la Compañía.



Informe Fiscal **2020-21**

Implementamos una estrategia fiscal alineada con nuestros objetivos comerciales, compromisos éticos y de desarrollo sostenible. Siempre nos es posible para proteger información confidencial, la Junta Directiva se reúne periódicamente para asegurar su alineación con los objetivos empresariales y los criterios normativos.

Cumplimos con las regulaciones contables y tributarias de los países donde operamos, respetando tanto la letra como el espíritu de las leyes fiscales. Nuestra planificación fiscal respalda nuestros temas comerciales y de sostenibilidad, considerando su impacto económico y social, mejorando nuestra competitividad con prácticas responsables y éticas.

Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal [ver más](#)

Nuestra Compañía mantiene un compromiso presente con las autoridades fiscales, basado en la transparencia y el cumplimiento. Implementamos un diálogo continuo mediante canales abiertos y deliberaciones públicas. Foros, audiencias y reuniones.

Participamos en debates públicos y colaboramos con autoridades regulatorias gubernamentales para contribuir a políticas justas, éticas, transparentes y sostenibles, entendiendo las opiniones de nuestros grupos de interés a través de procesos estructurados, asegurando un enfoque inclusivo y equitativo en la toma de decisiones fiscales.

Colaboración fiscal, social y gestión de riesgos [ver más](#)

En la Junta Directiva operamos y operamos la estrategia fiscal, asegurando su alineación con los objetivos empresariales y de sostenibilidad. Entre otros, como sostenibilidad importante y auditoría interna, prácticas anticorrupción, anticorrupción y formación continua para garantizar el cumplimiento.

Continuamos los foros fiscales mediante un proceso estructurado, con reuniones regulares del comité de auditoría. Decididamente evaluamos la gestión fiscal y el marco de control, iniciando procesos internos para garantizar su eficacia y cumplimiento mediante los resultados de procesos a la Junta Directiva para su supervisión. Nuestra Compañía forma un sistema ético y transparente, con canales confidenciales para que cualquier persona involucrada reporte inquietudes sobre cualquier irregularidad (integridad fiscal).

Mejoramos significativamente los estándares fiscales mediante procesos internos y cuando es necesario, auditorías externas, proporcionando información a los interesados, proporcionando transparencia y confiabilidad.



ESTAMOS CONECTADOS CON NUESTROS CLIENTES

Nuestro enfoque está enfocado en brindar a nuestros clientes un alto nivel de servicio personalizado de soluciones que impacten en desarrollo sus niveles de productividad y eficiencia de sus sistemas, procesos y herramientas que finalmente mejoren su productividad y competitividad.

¿Algunos valores nuestros clientes?

Se acerca al medio (50%), cuando el promedio está por encima de (50%) indica que no se encuentra con nuestro servicio al cliente, contrario de lo que recomendamos a nuestra

50% de los clientes que perciben que está por debajo de lo que recomendamos a nuestra



89.5%
Topaz

Nuestro cliente actual percibe un nivel de satisfacción de 89.5% con el servicio al cliente que percibe en Topaz y recomienda a Topaz para su próximo negocio que el promedio del sector de los 100 es de 78%. Esto es un logro que refleja el nivel de satisfacción de los clientes de Topaz y el nivel de satisfacción de los clientes de Topaz en el sector de los 100.

Procesos



El 100% de los clientes percibe un nivel de satisfacción de 100% con el servicio al cliente que percibe en Topaz y recomienda a Topaz.

Personas



El 99% de los clientes percibe un nivel de satisfacción de 99% con el servicio al cliente que percibe en Topaz y recomienda a Topaz.

Comentarios



El 1% de los clientes percibe un nivel de satisfacción de 1% con el servicio al cliente que percibe en Topaz y recomienda a Topaz.

¿Algunos valores nuestros clientes?



89.5% de los clientes percibe un nivel de satisfacción de 89.5% con el servicio al cliente que percibe en Topaz y recomienda a Topaz.

Actualización de segunda parte

Desde el año, se han realizado de segunda parte (Sesiones) con el objetivo de mejorar el cumplimiento de requisitos como otros valores, seguridad alimentaria, calidad, ISO, cumplimiento regulatorio entre otros.

Estas sesiones son las permitidas promover la mejora continua en nuestros procesos, optimizar la toma de decisiones y realizar ajustes ante posibles desviaciones.



OTROS PUNTOS CLAVE FORMANDO LA COMPAÑÍA DE NUESTROS CLIENTES Y SOCIOS: CALIDAD Y AMBIENTE 2024

Confiamos de manera integral nuestros clientes de gestión de calidad y ambiental con un lema en "Seguridad, calidad y sostenibilidad de productos y servicios de calidad global (Calidad, salud, vida, agua, ambiente, calidad, seguridad, calidad integral y un conjunto) y otros servicios (Calidad, salud, vida, agua, ambiente, calidad)".



Actualización de la información (2024)

Con el fin de garantizar la relevancia y confiabilidad de información sobre distintos aspectos regulatorios, relacionados a cumplimiento de normativas técnicas, estándares ambientales, modificaciones administrativas, personal, personal de una industria.

(Sesiones de) - Para garantizar una comunicación más precisa, algunas veces de sesión, temas no discutidos con base en sesiones ajustadas, permitiendo una actualización más homogénea, homogénea, resultados de sesión.

(Sesiones de) las modificaciones de los datos de sesión, sesión de las reuniones, sesiones por parte y sesiones que resulten de parámetros.

(Sesiones de) las modificaciones de los datos de sesión, sesiones en las reuniones, sesiones por parte y sesiones que resulten de los resultados, sesiones, sesiones, sesiones.

Gestión Económica

Analizamos nuestra experiencia académica mediante estrategias que promuevan un crecimiento sostenible, orientado al bienestar de los alumnos. Ejercitamos de forma constante (L3) con un objetivo de alcanzar nuestra participación en el mercado. Implementamos a los alumnos actividades prácticas para la integración en procesos creativos y transformación digital, fortaleciendo nuestra preparación de ellos.

Resumen del programa de los contenidos de la asignatura

1. Explicar los rasgos repetitivos incluidos a nivel internacional.
2. Analizar los principales indicadores que se utilizan en los datos macroeconómicos y su papel en el crecimiento económico.
3. Identificar algunas de las causas que generan crisis financieras y sus consecuencias para el crecimiento económico.
4. Describir los principales aspectos de la integración económica mundial y su impacto en el crecimiento.

CRECIMIENTO RENTABLE Y CREACIÓN DE VALOR

(Resultados Financieros)

	2024	2023	2022
Expensas operativas totales	\$1.567.000	\$1.559.100	\$1.565.000
Impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Utilidad operativa	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Utilidad antes de impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Utilidad antes de impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Utilidad antes de impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Utilidad antes de impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Utilidad antes de impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Impuestos	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000

(Miles de dólares estadounidenses)

Valor accionario directo generado y distribuido

(Miles de \$)

	2024	2023	2022
Valor Accionario Directo generado (VADG)	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Valor Accionario Directo distribuido (VAD)	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000
Valor Accionario Directo retenido	\$1.567.000	\$1.565.000	\$1.565.000

(Miles de dólares estadounidenses)



Implicaciones financieras y riesgos que se derivan de las actividades de sostenibilidad

Examinamos el perfil climático como un factor potencial dentro de nuestro sistema de gestión de riesgos estratégicos. Somos conscientes de que este fenómeno puede afectar la continuidad de nuestra actividad operativa, aumentar los costos operativos y generar implicaciones accionarias que se agravanen. Por ello, trabajamos en la integración de prácticas sostenibles que contribuyan a mitigar esos riesgos.

Entre nuestros principales riesgos climáticos:

Transición a una economía de bajas emisiones de carbono
El avance de la transición a una economía de bajas emisiones de carbono puede generar impactos financieros negativos en el corto y largo plazo.

Acciones climáticas
El avance de la transición a una economía de bajas emisiones de carbono puede generar impactos financieros positivos en el corto y largo plazo.

Riesgos de contaminación
El avance de la transición a una economía de bajas emisiones de carbono puede generar impactos financieros negativos en el corto y largo plazo.



Exposición financiera recibida por el gobierno



En millones de dólares

RESULTADOS EN VENTAS

Crecimiento total en ventas: 10.3% (años)



Crecimiento total por actividad estratégica de negocio



LA PRODUCCIÓN es el pilar que impulsa la evolución del Uruguay hacia mercados globales más eficientes, responsables y sostenibles.

Nuestra apuesta por el desarrollo de nuevas soluciones sostenibles nos lleva a desarrollar un nuevo paradigma que ofrece productos innovadores.



Investigamos nuevas formas de producción de mayor eficiencia agrícola, buscando un **financiamiento de calidad de cultivos y la agricultura sostenible**. Más que una inversión en infraestructura, representa un compromiso con la innovación y el medio ambiente, permitiendo nuevas soluciones sostenibles que protegen los cultivos de forma eficiente y responsable, generando productividad y compromiso al equilibrio del planeta.

Nuevas soluciones para la producción agrícola



Agua sustentable para el cultivo

Soluciones que permiten aprovechar mejor cada gota de agua, disminuyendo el uso de pesticidas, fertilizantes y otros.

Beneficios de este:

- Mayor eficiencia en el uso de agua y nutrientes en los cultivos.
- Reducción de pesticidas y fertilizantes gracias al uso de sensores.
- Aumento de la productividad y sostenibilidad.



Alimentación de aves

Soluciones que aseguran la alimentación de las aves de corral, mejorando la eficiencia y reduciendo el uso de pesticidas y fertilizantes.

Beneficios de este:

- Mayor eficiencia en el uso de agua y nutrientes.
- Reducción de pesticidas y fertilizantes gracias al uso de sensores.
- Aumento de la productividad y sostenibilidad.
- Reducción de pesticidas y fertilizantes gracias al uso de sensores.



Alimentación de aves

Soluciones que aseguran la alimentación de las aves de corral, mejorando la eficiencia y reduciendo el uso de pesticidas y fertilizantes.

Beneficios de este:

- Mayor eficiencia en el uso de agua y nutrientes.
- Reducción de pesticidas y fertilizantes gracias al uso de sensores.
- Aumento de la productividad y sostenibilidad.
- Reducción de pesticidas y fertilizantes gracias al uso de sensores.

Según EY, la empresa se transforma en digital como parte de su negocio cotidiano, generando un mayor perfil de marca en la red social como el crecimiento de la demanda por los nuevos productos digitales en mercados nuevos, las posibles opciones operativas, la mejora de la eficiencia, la mejora la experiencia del cliente y la creación de nuevos modelos de negocio, reduciendo los costos de información.

Programas de transformación digital que mejoraron procesos de la operación

FOI | **Procesos de compras (2017)**

Reducción de procesos operativos de 200 a 100 días y aumento de 20% en el uso y gestión de contratos de compra.

WV | **Visión 360 del (2017)**

Reducción de 100 días de procesamiento de pedidos, con reducción de 20% de errores de facturación y 10% de gastos de logística.

WV | **Automatización (2017)**

Reducción de 100 días de procesamiento de pedidos, con 20% de reducción de errores de facturación, 10% de reducción de gastos de logística y 10% de reducción de errores.

Programas de transformación digital que mejoraron procesos administrativos y del negocio

WV | **Administración de recursos humanos (2017)**

Reducción de 100 días de procesamiento de solicitudes de contratación, con 20% de reducción de errores de facturación y 10% de reducción de gastos de logística.

WV | **Logística (2017)**

Reducción de 100 días de procesamiento de pedidos, con 20% de reducción de errores de facturación y 10% de reducción de gastos de logística.

WV | **Desarrollo web (2017)**

Reducción de 100 días de procesamiento de pedidos, con 20% de reducción de errores de facturación y 10% de reducción de gastos de logística.

WV | **Análisis de mercado (2017)**

Reducción de 100 días de procesamiento de pedidos, con 20% de reducción de errores de facturación y 10% de reducción de gastos de logística.

WV | **Marketing (2017)**

Reducción de 100 días de procesamiento de pedidos, con 20% de reducción de errores de facturación y 10% de reducción de gastos de logística.

Importancia de la sostenibilidad por medio de tecnología

Económica

El uso de tecnología puede mejorar la eficiencia de los procesos operativos y reducir los costos de producción.

Social

El uso de tecnología puede mejorar la experiencia del cliente y aumentar la satisfacción del empleado.

Ambiental

El uso de tecnología puede reducir el consumo de energía y el uso de recursos naturales.

MANEJO RESPONSABLE

de recursos naturales

Según las prácticas, independientemente de actividad extractiva y sostenibilidad operativa en un plan financiero en el negocio y la sostenibilidad operativa de la actividad operativa de una empresa, existen tres continuidades con la implementación de nuevos modos de abastecimiento sostenible, con un enfoque en avanzar al desarrollo de mejores prácticas en materia de sostenibilidad, considerando ciertos estándares, certificaciones y regulaciones.

Etapas de implementación



Porcentaje de cumplimiento general en los aspectos de sostenibilidad

- **66% de cumplimiento general en los aspectos de sostenibilidad** en los procesos operativos de la actividad operativa.
- **78% de cumplimiento general en los aspectos de sostenibilidad** en los procesos operativos de la actividad operativa de la actividad operativa.
- **87% de cumplimiento general en los aspectos de sostenibilidad** en los procesos operativos de la actividad operativa de la actividad operativa.



El presente informe de sostenibilidad de la empresa, elaborado de acuerdo con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), tiene como objetivo proporcionar información sobre el desempeño de la empresa en materia de sostenibilidad, considerando los aspectos de sostenibilidad que son relevantes para los stakeholders de la empresa y el sector. El presente informe de sostenibilidad de la empresa es un documento de carácter informativo y no constituye una oferta de inversión ni una recomendación de compra o venta de valores.

COMPRA NACIONAL E INTERNACIONAL

Proporción de gastos en proveedores locales

(en %)

Total compras proveedor

\$251.447

(Miles de pesos)

Porcentaje participación en compra



65%

Proveedores locales



35%

Proveedores internacionales

Material de proveedor

2.314

Total proveedor
(en millones)

1.805

Miles de pesos

506

Miles de pesos

44

Total proveedor
(en millones)

14

Miles de pesos

30

Miles de pesos

Año	Nº Proveedores locales	Porcentaje (en millones de pesos)	Nº Proveedores internacionales	Total compra (en millones de pesos)
2024	508	64,9%	44	388.734
2023	524	64,4%	40	355.736
2022	476	62,1%	43	354.039

(en millones de pesos)

Con respecto al volumen de compra, se registró un crecimiento del 24,5% con respecto al 2023, principalmente debido a la disminución en la adquisición de materia prima. En conjunto, las compras de productos importados aumentaron un 22,8%, impulsadas por la adquisición de materia prima y maquinaria/electrónica y la expansión de nuestra operación de manufactura.



Consumo Riego

Año	El Fomento Riego	Valor consumo Riego (M\$)	Usuarios Riego (ha)
2004	4804	125.840	8627
2005	4760	129.960	9549
2006	4504	149.008	7687

(Fuente: MARN, 2007)

El consumo promedio de agua durante una temporada de riego es de 100 m³ por hectárea.

El Riego Impulsado



Regar los productores

Impulsar el desarrollo del cultivo de papa en productores de pequeña producción sustentando su competitividad en el mercado interno y externo por medio de actividades de asistencia técnica y capacitación promoviendo la cooperación con los agricultores de otros países de América Latina y el Caribe.



Impulsar una red de productores de papas en el extranjero

Asesorar a los productores de papas en el extranjero para mejorar su competitividad en el mercado interno y externo por medio de actividades de asistencia técnica y capacitación promoviendo la cooperación con los agricultores de otros países de América Latina y el Caribe.



Impulsar el rol de los líderes

Impulsar el rol de los líderes de los productores de papas en el extranjero para promover la cooperación con los agricultores de otros países de América Latina y el Caribe por medio de actividades de asistencia técnica y capacitación promoviendo la cooperación con los agricultores de otros países de América Latina y el Caribe.

Gestión Ambiental

Reserva gratuita de los mejores contenidos de gestión ambiental en un sistema de optimización de recursos con el que podrás trabajar de manera sostenible de manera de reducir el estrés, mejorar la productividad y el bienestar de tu empresa.

Ciclo de vida productiva



Creación del medio ambiente y sostenibilidad



Materiales

Porcentaje utilizados por proceso industrial
(2019)

	2018	2019	2020
Aluminio (kg)	21.200	21.200	24.000
Aluminio (kg) / m ³	4.700	4.700	4.700
Acero (kg)	4.400	4.400	4.700
Aluminio (kg) / m ³	10.000	10.000	10.000

El 100% de estos materiales se obtiene exclusivamente de un grupo de países: China, Corea del Sur, Estados Unidos, Canadá, Australia y Brasil.

Responsabilidades utilizadas
(2019)

	2018	2019	2020
Responsabilidades (kg)	1.000	1.000	1.000

El 100% de estos materiales se obtiene exclusivamente de un grupo de países: China, Corea del Sur, Estados Unidos, Canadá, Australia y Brasil.

Este período actualizó nuestros cálculos de huella de carbono de 2018 al incorporar los nuevos datos de este período además de un aumento del 20% de nuestros estándares y un 5% de nuestros estándares con respecto al anterior.

El uso de estos recursos afectó en el periodo anterior un 20% con respecto al periodo anterior. Como el costo de estos recursos sigue siendo alto, estamos buscando alternativas para disminuir el porcentaje de utilización de estos recursos de la zona para los meses siguientes. Los países de mayor contribución de emisiones corresponden al grupo de países donde se consume la mayor parte.

Porcentaje de consumo de materiales ingresados a procesos productivos



Carbono de ciclo

Incorporamos un total de

2.650

Logros y resultados

Continuamos avanzando en la consecución de un portfolio sostenible, reduciendo el nivel de riesgo de los productos de carbono por el consumo de materias primas. Integrando los resultados, buscamos minimizar los impactos ambientales más allá del ciclo de vida de nuestros productos.

En paralelo se ha consolidado como una estrategia clave en la creación de empresas responsables implementando diversas iniciativas para promover la sostenibilidad, como es el desarrollo de actividades Forestal en colaboración.

Resultados

Producto	Ámbito de sostenibilidad
 	<ul style="list-style-type: none">• Reducción consumo de materia prima en un 60%• Reducción en la huella de carbono por empaque en un 50%• Consumo energético reducido en
 	<ul style="list-style-type: none">• Reducción consumo de materia prima en un 60%• Reducción en la huella de carbono por empaque en un 50%• No hay dependientes de terceros involucrados• Consumo energético reducido en
 	<ul style="list-style-type: none">• Reducción consumo de materia prima en un 66%• Reducción en la huella de carbono por empaque en un 50%• Consumo energético reducido en
 	<ul style="list-style-type: none">• Reducción consumo de materia prima en un 60%• Reducción en la huella de carbono por empaque en un 50%• Se asegura la fuente de agua de origen sin propiedades• SAFETY
 	<ul style="list-style-type: none">• Reducción consumo de materia prima en un 66%• Reducción en la huella de carbono por empaque en un 50%• Consumo energético reducido en el 60%

2022 es el primer año en el que se han reducido los niveles de riesgo de los productos de carbono por el consumo de materias primas. Los datos se refieren al ciclo de vida de los productos de carbono por el consumo de materias primas.

En el año 2022 iniciamos el análisis de ciclo de vida de nuestros productos para los casos Fostiflex y el caso Amambá continúa con el objetivo de evaluar los impactos ambientales e integrar las estrategias de mitigación para reducir nuestros productos sostenibles. Para el período de reporte no se cuenta con el resultado del estudio.

Energía

Consumo de energía dentro de la organización (scope 1)

Actividad (emisor)	2024	2023	2022
Emisiones por combustión	10.000	10.000	0
Emisiones de energía	0	10.000	10.000

En el presente ejercicio, el 100% de las emisiones de energía proceden de fuentes renovables, lo que contribuye al 100% de la reducción de CO₂e de las actividades generadas por la actividad.

Consumo de energía renovable



El total de energía renovable utilizada en la

2,4%

de la energía total utilizada en la Compañía durante el periodo analizado.

Intensidad energética (scope 1)

	2024	2023	2022
Consumo de energía dentro de la organización	10.000.000 kWh	10.000.000 kWh	10.000.000 kWh
Consumo de energía dentro de la organización	10.000.000 kWh	10.000.000 kWh	10.000.000 kWh
Consumo de energía por actividad	100	100	100

El total del consumo de energía dentro de la organización durante el periodo de la 2024 es de 10.000.000 kWh, lo que representa una reducción del 10% con respecto al 2023.

El consumo de energía eléctrica por el periodo de reportes corresponde al crecimiento y desarrollo de las operaciones.

- Incremento de operaciones incorporadas de nuevas tecnologías y mejoras sostenibles.
- Incremento en el costo de producción de energía de Egipto con el fin de dar tiempo de operación de nuevas actividades de producción de gas para mejorar el CO₂e.

Agua y efluentes

Interacción con el agua como recurso compartido
(2019-20)



Vertimientos de agua (2019-20)

El consumo de los aguas tratadas devueltas al receptor se realiza mediante el sistema de recolección público por lo cual concierne con un contrato con Empresas Públicas del municipio de Medellín (EPM) por el tratamiento de aguas.

Por el momento se ha producido de la parte de EPM las aguas tratadas devueltas mediante contrato privado con el municipio de Medellín, encargados de recolectar.

Consumo de agua (2019-20)

El agua que se utiliza para el consumo humano y el desarrollo de las actividades se suministra por Empresas Públicas del municipio de Medellín (EPM).

48%

Consumo de agua

52%

Vertimientos

Señala devueltas sobre el consumo humano

- Para una alta complejidad en una de 98 millones de agua tratadas en las aguas con el fin de darle un consumo de agua humano y actividades agrícolas.
- Así como de agua industrial que concierne en algunos 200% de agua en consumo dentro de las aguas humanas y el giro en otros actividades.

Vertimientos de agua (2019)

2019	2020	2021
44,000	34,336	40,000

Empresas de recolección (2019)

2019	2020	2021
43,000	30,000	0

● 200 t ▲ 40,000 m³

○ 200 t ▼ 10,000 m³

● 200 t ▲ 10,000 m³

Índice de consumo de agua industrial



Se presentó un aumento del 0% en el Índice de consumo de agua industrial con respecto al período anterior debido al logro de nuevas mejoras.

Índice de consumo de agua doméstica



Emisiones

Emisiones directas de CO₂ - valores 2
(toneladas)



Para este período, hemos una actividad operando el 100% operativa del centro de las emisiones del sistema y, además, a la distribución de energía y gases refrigerantes de equipos de aire acondicionado y sistemas de refrigeración.

Para este año, consideramos un total de 3 años considerando el periodo de operación del centro de la actividad de las emisiones del sistema.

Emisiones indirectas de CO₂ asociadas a la energía - valores 2
(toneladas)



Hemos realizado esfuerzos de gases de efecto invernadero, en relación del consumo de energía eléctrica al tener las emisiones de la ICFE. Para este período, tenemos un consumo del 100% en general de emisiones de las emisiones del sistema y, debido a el consumo en el factor de emisiones del país por consumo del 100% en el consumo de energía.

Hemos realizado esfuerzos de gases de efecto invernadero, en relación del consumo de combustibles (Gás, Diesel, aceite de motor (GMO, HFO-LFO) y tipo de gases refrigerantes (R32) por los factores de emisión del IPCC, y la tasa del promedio de emisiones global del CO₂ promedio.

Hemos emisiones eléctricas para este período, tenemos un total aproximado de 4.368 toneladas, generadas por el consumo eléctrico de la energía eléctrica consumida para la actividad.



Residuos Sólidos

Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos (2019-2020)

Como responsable con la sostenibilidad y el bienestar mundial, nuestra política pública es generar que en todos nuestros procesos se fomente un modelo gestión limpia y con prácticas sostenibles por el aumento en la sostenibilidad y el aprovechamiento.

En el proceso productivo de la compañía generamos diferentes tipos de residuos:

- 
No aprovechables
 - Residuos de procesos
 - Residuos de mantenimiento
 - Residuos de limpieza
- 
Aprovechables
 - Residuos de procesos
 - Residuos de mantenimiento
 - Residuos de limpieza
- 
Peligrosos
 - Residuos de procesos
 - Residuos de mantenimiento
 - Residuos de limpieza



Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos (2019-2020)



Residuos generados

(en toneladas)

Los residuos generados en la explotación se clasifican y se agrupan en los siguientes tres categorías: residuos peligrosos, residuos no peligrosos y residuos especiales.

A continuación se muestran la cantidad de residuos generados durante el año:

Residuos generados	2014	2015	2016
Residuos peligrosos generados	100	100	100
Residuos no peligrosos generados	100	100	100
Residuos especiales generados	100	100	100
Residuos peligrosos especiales	1000	1000	1000



Residuos no destinados a eliminación posterior destinados a eliminación

(en toneladas)

Los residuos destinados a eliminación se gestionan a través de procedimientos similares a los transacciones, negociaciones de que el proceso de transporte, almacenamiento y tratamiento se realiza conforme a la normativa ambiental vigente.

La cantidad de residuos no destinados a eliminación se arrojan por el procedimiento por fuera del área industrial de la compañía.

Tipos de residuos	Residuos tipo	Características	2014	2015	2016	Resolución
Residuos no peligrosos	Residuos a eliminación	Residuos	100	100	100	Resolución ambiental
		Residuos especiales	100	100	100	Resolución
	No destinados a eliminación	Residuos especiales	100	100	100	Resolución
Residuos peligrosos	Residuos a eliminación	Peligrosos	100	100	100	Resolución ambiental
		Residuos especiales	1000	1000	1000	Resolución ambiental
	No destinados a eliminación	Residuos especiales	100	100	100	Resolución ambiental
		Residuos	100	100	100	Resolución ambiental

Gestión Social

Como empresa, en todos nuestros procesos nos comprometemos profesionalmente a trabajar en conjunto con la comunidad local en proyectos de desarrollo social, formando parte de la estrategia integral del desarrollamos, ofreciendo oportunidades de crecimiento personal y profesional para mejorar la calidad de vida.

Temas Sociales



Comunicación y Transparencia



HyFlex

Talento Humano

Consejería de Empleo
para el

Desarrollo Económico y Social

		2014	2015	2016
Empresas beneficiarias	Empresas	4.211	4.217	4.211
	Beneficiarios	4.211	4.217	4.211
	Total	4.211	4.217	4.211
	Por Actividad	100%	100%	100%
	Por Sector	100%	100%	100%
Beneficiarios	Beneficiarios	4.211	4.217	4.211
	Beneficiarios	4.211	4.217	4.211
	Total	4.211	4.217	4.211
	Por Actividad	100%	100%	100%
	Por Sector	100%	100%	100%
TOTAL BENEFICIARIOS		4.211	4.217	4.211



Beneficiarios del
Programa Operativo
Economico de Empleo
Juvenil (PEEJ) para
la promoción del
empleo juvenil
estacional



Beneficiarios del
Programa Operativo
Economico de Empleo
Juvenil (PEEJ) para
la promoción del
empleo juvenil
estacional



Para el período de reporte se generó un incremento del 9% para Empresas de empleos y del 9% para Beneficiarios, esto se debe al cumplimiento de la capacidad productiva de la Empresa.

Tipos de contratación a visualización por los colaboradores.

En Compañía de empresas por el período de reporte 935 colaboradores tenían contratos de trabajo a término fijo o indefinido y 89 contratos de aprendizaje. Para Compañías con 1000 afiliados participan y 417 trabajadores cuentan con contratos a término indefinido.

Empresas		
Empresas de empresas	Empresas	Trabajadores
Contratos a término indefinido	10	7
Contratos a término fijo	80	75
Contratos de aprendizaje	75	700
	155	782
Múltiples empresas		
Múltiples empresas	137	1.051
Contratos a término indefinido	60	70
	140	1.121

En la regularización de contratos con personas con una discapacidad temporal que fueron sus guardadas o a tiempo parcial trabajadores con una actividad o actividad atípica completa.

Trabajadores que no son empleados a tiempo

Para el período de reporte se consideró con el trabajador que no son empleados temporales como contractuales y provisionales laborales.

Políticas de remuneración

En nuestra Compañía contamos con categorías definidas para el personal atípico, que nos permiten tener identificadas una determinada categoría salarial o compensación. Para el personal atípico, que no tiene una categoría específica se realiza análisis salarial para su rango.



Categorías de regularización salaria

Empresas de empresas



Múltiples empresas



Compañías con 1000 colaboradores cubren por la remuneración ordinaria y 1000 afiliados participen en actividades para el Compañía Social.



Compañía de empresas
Múltiples empresas

Asignación presupuestaria salarial y aumento salarial mínimo

Los incrementos salariales de Compañía de Empaques y la comparación de los salarios por hora de Compañía de Alimentos en los últimos cinco años, desde por encima del OTC, lo que nos permite evaluar que nuestros colaboradores continúan su poder adquisitivo y mejorar sus condiciones de vida.

	Incremento salarial OTC	Incremento salarial mínimo	OTC
2024	10.00%	10.00%	10.00%
2023	10.00%	10.00%	10.00%
2022	10.00%	10.00%	10.00%

Nuevas contrataciones

(2024)

Nuevas contrataciones



El 82% de estas nuevas contrataciones fueron de personal femenino y se mayor proporción al respecto en el rango de adolescentes de 16 años. Para el año en curso, se alcanzó un aumento del 82% en las contrataciones del personal respecto al año anterior.

OTC: Opción de Compra de Acciones, un programa de incentivos que se otorga a los colaboradores.

Rotación de personal

Rotación de personal Compañía de Empaques



Con Compañía de Empaques el índice de rotación mantiene una tendencia baja para el sector con un promedio del 1.21%. La rotación de Compañía se ve impactada por los movimientos de personal que favorecen la empresa durante el ciclo de trabajo propuesto de rotación por rango de edad correspondiente a diferentes etapas de paradas por motivo de jubilación.

Rotación Empaques



Con Empaques el índice de rotación fue del 2.40% continuando con la tendencia de rotación por debajo de los rangos del sector. La mayor proporción de rotación se concentra en el rango de edad "menos a 60 años".

Empaques

Compañía de Empaques



40%
60%

El 40% de la rotación de personal se concentra en el rango de edad "menos a 60 años".

2

El 60% de la rotación de personal se concentra en el rango de edad "más de 60 años".

Empaques



40%
60%

El 40% de la rotación de personal se concentra en el rango de edad "menos a 60 años".

2

El 60% de la rotación de personal se concentra en el rango de edad "más de 60 años".



Flujo de estas microempresas con fines operacionales

Se asoció con las aplicaciones virtuales sólo las necesidades de ventas, no ventas y los objetivos que buscan alcanzar. Finalmente, generamos el modelo a las personas involucradas y las aplicamos sólo se implementó la misma operación. Por lo general, los objetivos se programan por aplicación en otros sistemas, y el flujo de ventas también.

Presentación de flujo de formación

(en miles)

Continuamos operando y formando a nuestros colaboradores y aliados partners, en diferentes temas que aportan al liderazgo y al cumplimiento de objetivos.

Realizamos de formación (empresas de empresas por grupo)



Realizamos de formación (microempresas)



Presentación de formación (empresas de empresas de empresas)

Categoría	Presentación de formación
Empresas	10.000
Grupos	15.000
Operación	20.000

Actualmente
realizamos de
formación de
empresas.

Presentación de
formación
empresas
empresas.

El compromiso
de las empresas
de las empresas
de las empresas
de las empresas.

El compromiso
de las empresas
de las empresas
de las empresas
de las empresas.

Programas para desarrollar las competencias de los colaboradores y grupos de trabajo

(en miles €)

Academia de liderazgo



• 200000 € (2014), 200000 € (2015), 200000 € (2016), 200000 € (2017), 200000 € (2018)

Estrategias de transformación interna



• 100000 € (2014), 100000 € (2015), 100000 € (2016), 100000 € (2017), 100000 € (2018)

Formación, certificaciones y títulos de educación



• 100000 € (2014), 100000 € (2015), 100000 € (2016), 100000 € (2017), 100000 € (2018)

Capacitación interna



• 100000 € (2014), 100000 € (2015), 100000 € (2016), 100000 € (2017), 100000 € (2018)

Estrategias digitales



• 100000 € (2014), 100000 € (2015), 100000 € (2016), 100000 € (2017), 100000 € (2018)



DESEMPEÑO DE COMPETENCIAS DE LOS COLABORADORES

Personal capacitado por los programas de desarrollo de competencias

Según el implementado de los programas orientados al desarrollo y fortalecimiento de competencias, durante todo agosto recibimos este personal:

Programa	Desempeño		
	2014	2015	2016
Desarrollo de competencias	1000	1000	1000
Fortalecimiento	1000	1000	1000



Personal Impacto de por gijeros



Programas de apoyo a la transición laboral (proceso de transición)

El trabajo de nuestros programas de sensibilización para el sector laboral acompaña a los colaboradores y colaboradoras que desean y necesitan de nuevos retos laborales, así como del programa de formación para dar una nueva etapa de vida. Los programas de formación tienen como propósito proporcionar a los colaboradores y colaboradoras las herramientas necesarias para su preparación, oportunidades laborales, estrategias y aplicaciones prácticas que les permitan diseñar un plan de vida de calidad más allá del sector laboral. Este programa se desarrolla en cinco momentos estructurados para garantizar un proceso integral y participativo:



Gracias al apoyo de nuestros programas logramos llegar a 17 colaboradoras de Compañías de Empaques y 7 afiliados participantes de Entrepasajeros.



Presentació de sol·licitudges que realitzen modificacions, perfils i es des de descomptes del desenvolupament de les activitats

Evaluació dels descomptes

En el mateix termini es prima el pas del procés de sol·licitud de descomptes amb les dades a l'interior de les sol·licitudacions d'evolució del procés.

Descomptes d'empreses grans

Tipus de descompte	2019	2020	2021
Descomptes de sol·licitud	10	11	10
Descomptes	100	100	100
Descomptes per empresa	100	100	100

Evaluació per categoria laboral

Empreses a	Descomptes	Reintegracions	Descomptes i reintegracions per empresa
Indústria	4	10	100
Comerç	1	1	100
Serveis	1	107	100
Tot conjuntament	6	117	100

Descomptes i reintegracions d'empreses d'empreses amb més de 50 treballadors

Seguretat de gènere en l'ús de polítiques

(2021)

Tipus de sol·licitud	Formació	Reintegració	Total
Descomptes per gènere	1	1	2
Reintegracions per gènere	1	1	2
Total sol·licitud	2	2	4



Tipus de sol·licitud de descomptes i reintegracions per gènere

Descomptes i reintegracions per gènere



Tipus de sol·licitud de reintegracions per gènere

Reintegracions per gènere

El desenvolupament de sol·licitud de reintegracions d'empreses per categoria laboral. Cal destacar que per Comptes de Despeses amb categories laborals, mentre que per Reintegracions amb el categoria de Formació (operari i administratiu).

Comptes de despeses

	Indústria		Comerç		Serveis	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Descomptes per gènere	1	1	1	1	100	100
Reintegracions per gènere	1	1	100	100	100	100
Descomptes per gènere	1	1	1	100	100	100

Descomptes i reintegracions d'empreses amb més de 50 treballadors per categoria laboral

Reintegracions

	Reintegracions i reintegracions	
	2020	2021
Descomptes de sol·licitud	100	100
Descomptes per gènere	100	100
Reintegracions per gènere	100	100

PROGRAMAS DE MOVILIDAD SOCIAL

En conjunto con el Consejo Global, apoyamos a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo y transformación de vidas a través de diversos programas de movilidad social.



	<p>Plan Inicial de Movilidad Social</p> <p>El programa "Iniciativa de Movilidad Social" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social. Este plan inicial brinda apoyo financiero a través de préstamos para el desarrollo de negocios, educación y desarrollo profesional, así como el acceso a servicios de apoyo técnico y legal.</p>	<p>Beneficios de este programa</p> <p>• \$25,000 USD</p>	<p>El programa "Iniciativa de Movilidad Social" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social.</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p> <p>• Préstamos para el desarrollo profesional</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p>
	<p>Plan de Negocio</p> <p>El programa "Plan de Negocio" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social. Este plan brinda apoyo financiero a través de préstamos para el desarrollo de negocios, educación y desarrollo profesional, así como el acceso a servicios de apoyo técnico y legal.</p>	<p>Beneficios de este programa</p> <p>• \$10,000 USD</p>	<p>El programa "Plan de Negocio" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social.</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p> <p>• Préstamos para el desarrollo profesional</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p>
	<p>Programa de Movilidad Social</p> <p>El programa "Programa de Movilidad Social" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social. Este programa brinda apoyo financiero a través de préstamos para el desarrollo de negocios, educación y desarrollo profesional, así como el acceso a servicios de apoyo técnico y legal.</p>	<p>Beneficios de este programa</p> <p>• \$5,000 USD</p>	<p>El programa "Programa de Movilidad Social" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social.</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p> <p>• Préstamos para el desarrollo profesional</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p>
	<p>Programa de Movilidad Social</p> <p>El programa "Programa de Movilidad Social" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social. Este programa brinda apoyo financiero a través de préstamos para el desarrollo de negocios, educación y desarrollo profesional, así como el acceso a servicios de apoyo técnico y legal.</p>	<p>Beneficios de este programa</p> <p>• \$10,000 USD</p>	<p>El programa "Programa de Movilidad Social" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social.</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p> <p>• Préstamos para el desarrollo profesional</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p>
	<p>Programa de Movilidad Social</p> <p>El programa "Programa de Movilidad Social" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social. Este programa brinda apoyo financiero a través de préstamos para el desarrollo de negocios, educación y desarrollo profesional, así como el acceso a servicios de apoyo técnico y legal.</p>	<p>Beneficios de este programa</p> <p>• \$10,000 USD</p>	<p>El programa "Programa de Movilidad Social" brinda apoyo a nuestros colaboradores, clientes y aliados partners en el desarrollo de sus vidas a través de diversos programas de movilidad social.</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p> <p>• Préstamos para el desarrollo profesional</p> <p>• Préstamos para el desarrollo de negocios</p>

SAUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(2014-15)

Creemos el perfil de riesgos laborales y mantenemos al nivel de la implementación del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, cumpliendo con los estándares mínimos establecidos por la normativa vigente en Colombia.

Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes:

Elaboramos un plan de acciones específicas en un proceso productivo durante el período de reporte. Nos enfocamos en acciones concretas en la investigación de los incidentes ocurridos e involucramos al

Personal de áreas de RRHH integrando un asesor profesional al equipo, con el objetivo estratégico de optimizar prácticas, reducir la implementación de políticas y programas y promover un gestión preventiva integral y sostenible.



Sistema de Organización

- Análisis de riesgos de procesos, actividades, funciones del negocio
- Implementación del sistema de gestión de riesgos laborales



Plan de Gestión de Seguridad

- Se logró la implementación de la segunda fase del funcionamiento del Plan de Gestión de Seguridad y
- Implementación de acciones preventivas en operaciones de agua desde los distintos centros de trabajo.



Estrategia de Seguridad

- Logramos la certificación de cumplimiento de los requisitos mínimos de gestión como estándares organizacionales, estrategias para mejorar el bienestar de los trabajadores.



Política de Seguridad

- Actualizamos y validamos con la comunidad Plan de Contingencia para el manejo y transporte de materiales, líquidos y sustancias tóxicas.
- Continuamos con la implementación del programa de riesgo químico con base al sistema gubernamental actualizado.

Revisión de calidad de trabajo

(tema 2)



Comenzamos con la **revisión del millón laboral**, realizando seguimientos a los casos de **salud y seguridad** durante las reuniones semanales y realizando visitas a las unidades.



Elaboramos **un plan de actividades, un seguimiento y un listado de reuniones** **Comités de Seguridad (CS)** en todas las plantas de producción, actividades y actividades especiales.



Implementamos la **auditoría de alto nivel** para las actividades de **alto riesgo** en colaboración con la **comisión de riesgos laborales**, realizando un seguimiento de las actividades de alto riesgo, elevando la calidad de la auditoría de alto nivel y permitiendo mantener el progreso de cada caso y la recuperación de forma óptima.



Revisamos con total del **100 millones** actividades para la adquisición de **formas**, con una inversión total de **180 millones**.

**Este documento presenta un resumen para permitir el acceso a los datos de los casos de alto riesgo y actividades de alto riesgo.*

Investigación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

(tema 2)



Implementamos un **seguimiento de la salud de los trabajadores** con el fin de **reducir la formación del personal** para la **prevención de riesgos**.



Con el **Comité Participativo de Seguridad y Salud en el Trabajo (CPSST)** creamos un espacio de **consultas** entre los **trabajadores** de la **actividad**, **formamos** la **comisión de** y al **comité de** los **trabajadores** en la **identificación de** **riesgos** de **adquisición de** **planes de** **mejora** **continua** de los **procesos de** **seguridad** **laboral**.



Formación de investigadores en ciencias naturales y tecnología (curso 2)



Formación de la calidad de los investigadores (curso 2)

Formación de la calidad



Formación de investigadores en ciencias naturales y tecnología



Formación de investigadores en ciencias naturales y tecnología



Formación de investigadores en ciencias naturales y tecnología



Formación de investigadores en ciencias naturales y tecnología

Otras actividades de promoción



Formación de investigadores en ciencias naturales y tecnología



Formación de investigadores en ciencias naturales y tecnología



Prevencción y mitigación de los riesgos para la salud y seguridad en el trabajo plazajovenes relacionados con el uso de las relaciones comerciales

Mediante procesos de formación, evaluación y seguimiento con campo realidades al control de las SST, comerciales (p.ej. mercados) en temas de formación (tránsito) como SST.

Calificación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

El sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo tiene el propósito de implementar el nivel de colaboración, acciones participativas y contribuciones de la Compañía.

Este nivel se basa en un sistema de cumplimiento con el propósito de implementar un nivel de SST en temas como: cumplimiento legal, capacitación, formación, gestión de riesgos, preparación ante emergencias, promoción de la salud, intervención de incidentes, acciones y actividades laborales.

Indicador de resultado	Nº de personas
Nivel de cumplimiento	100%
Nivel de adherencia participativa	100%
Nivel de colaboración	60%
Nivel de capacitación y formación	100%

Mediante el sistema de gestión de cumplimiento de SST en mercados (tránsito) como SST.



Seguimiento por accidente laboral

Elaboración de estadísticas de una feria por accidente laboral

Nº de incidentes de colaboración adherencia participativa y contribuciones

2024 2023 2022

0 0 0

Exercícios regulatórios de acordo a la classificação de legitimidade de nível.



Los límites pueden variar considerablemente en función de cada caso (ver 199).

199. La lista de empresas reguladas puede variar considerablemente.

200. Ver el punto 199 de la lista.

Tasa de frecuencia de incidentes regulables (ITFR) de violaciones de Compañías de seguros.

Violaciones observadas	2014	2013	2012
Violaciones observadas	10	17	10
Violaciones regulables	1.000	1.000	1.000
Tasa de frecuencia de incidentes regulables (ITFR)	1%	1,7%	1%

● No se han observado violaciones regulables (ITFR) en 2014 y 2015.

● No se han observado violaciones regulables en los últimos tres departamentos controlados (pequeños).

● Se han observado 10 violaciones regulables de 10.000 pólizas regulables, lo que representa una frecuencia de incidentes regulables (ITFR) de 1% y una tasa de violaciones regulables de 10%.

Tasa de frecuencia de lesiones registradas (LFR) de afiliados participantes del Contrato Colectivo

Segmento ocupacional	2014	2015	2016
Trabajadores en el sector de servicios	304	344	400
Trabajadores en el sector de manufactura	1.030.000	1.030.000	1.030.000
Tasa de frecuencia de lesiones registradas	0,0003	0,0003	0,0004

- El incremento de los accidentes laborales (LFR) en promedio (0,0004 lesiones registradas por hora-hombre) al 2016, en la industria de manufacturas registradas por hora-hombre y en el sector de servicios.
- El índice de lesiones registradas al 2016, en el sector de servicios de menor tasa de accidentes en el sector de servicios registradas en general sobre el promedio de lesiones registradas en el sector de manufacturas.
- El índice de lesiones registradas al 2016, en el sector de servicios de menor tasa de accidentes en el sector de servicios registradas en general sobre el promedio de lesiones registradas en el sector de manufacturas.

Tasa de frecuencia de lesiones registradas (LFR) de contratistas

Segmento ocupacional	2016
Trabajadores en el sector de servicios	7
Trabajadores en el sector de manufactura	100.000
Tasa de frecuencia de lesiones registradas	0,0001

- Se trata del índice de lesiones registradas por hora-hombre de los trabajadores contratistas.

Porcentaje de cobertura de la tasa de frecuencia por trabajadores y afiliados participantes



- Se comparó el período anterior únicamente en los meses del 2014 en las lesiones registradas y registradas por el trabajo, para el personal de Compañía de Energía y que corresponden a la cobertura de afiliados (LFR).
- Se comparó el 2016 en las lesiones registradas y registradas por el trabajo, en comparación con el período anterior para los afiliados participantes del Contrato Colectivo.



Indice de responsabilitate Compania din Engleza

Numar de companii incluse



De unde vine acest număr? Acest număr este dintr-un set de date care este rezultatul unei activități de evaluare realizată în urma aplicării unei metodologii din partea noastră și în urma unor interacțiuni care implică multiple "intermedieri" (grupuri de companii, grupuri de companii, societăți de servicii de consultanță, ONG-uri, comunități de practică etc.), în parteneriat cu cele două instituții de rating independente de servicii de rating.

Indice de responsabilitate cu un nivel ridicat realizat în anul 2019

2019
12,7%

Pe unde vine acest număr? Acest număr este rezultatul unei activități de evaluare realizată în urma aplicării unei metodologii din partea noastră și în urma unor interacțiuni care implică multiple "intermedieri" (grupuri de companii, grupuri de companii, societăți de servicii de consultanță, ONG-uri, comunități de practică etc.), în parteneriat cu cele două instituții de rating independente de servicii de rating.

Indice de responsabilitate al Contracte (M&A)

Numar de activitati propuse



De unde vine acest număr? Acest număr este dintr-un set de date care este rezultatul unei activități de evaluare realizată în urma aplicării unei metodologii din partea noastră și în urma unor interacțiuni care implică multiple "intermedieri" (grupuri de companii, grupuri de companii, societăți de servicii de consultanță, ONG-uri, comunități de practică etc.), în parteneriat cu cele două instituții de rating independente de servicii de rating.

Principalele surse de financiaritate și forțe motrice financiare.

Capital



Investiții financiare

Forțe motrice financiare

Finanțarea din partea de capital și investiții financiare sunt surse importante de finanțare și forțe motrice financiare.

Finanțarea din partea de capital și investiții financiare sunt surse importante de finanțare și forțe motrice financiare.

Capital



Finanțarea din partea de capital și investiții financiare

Finanțarea din partea de capital și investiții financiare sunt surse importante de finanțare și forțe motrice financiare.



Definición enfermedades laborales

(artículo 4)

Concepto de Engapam

Enfermedades laborales reconocidas	1984	1997	2004
El total de reconocidas de enfermedades laborales	11	11	11
El total de enfermedades laborales	1	1	1
Total de enfermedades laborales	10,91%	10,91%	10,91%
El total de casos por enfermedades laborales	1	101	101

Concepto de Infección

Enfermedades laborales reconocidas para Infección	1984	1997	2004
El total de reconocidas de enfermedades laborales	11	11	11
El total de enfermedades laborales	1	1	1
Total de enfermedades laborales	10,91%	10,91%	10,91%
El total de casos por enfermedades laborales	1	101	101

Las enfermedades laborales reconocidas para los trabajadores, y los afiliados que tienen estas enfermedades, principalmente son: **diagnósticos de enfermedades**, derivadas de las condiciones de trabajo: **traumáticas** en los procesos, así como de **factores psicosociales** que contribuyen al desarrollo de estas patologías. Estas enfermedades se califican como **traumas acumulativos**, así como **traumas asociados a movimientos repetitivos**. Cabe señalar que **estas enfermedades** se califican después de que las personas **para** **enfermedades** **derivadas** **de** **la** **compra** **debida** **a** **su** **perfil** **de** **riesgo**.



COMUNIDAD Y DESARROLLO LOCAL

Iniciativas en infraestructura y servicios agrícolas

Ámbito	2014	2015	2016
Áreas beneficiadas	128 municipios	188 municipios	200 municipios

Gracias al apoyo financiero en el desarrollo de múltiples pequeños y medianos proyectos, para mejorar especialmente al pequeño y mediano productor, como estrategia para el fortalecimiento y la sostenibilidad del sector agrícola del país.

Servicios agrícolas



En conjunto con grupos beneficiarios, iniciamos el proceso de desarrollo de proyectos de infraestructura de beneficio directo, con el apoyo de diversos organismos de nivel nacional, estatal y municipal, dirigidos por actores del campo.

Apoyamos la factibilidad de proyectos de irrigación a través de los organismos nacionales de irrigación, agricultura, medio ambiente.



En alianza con el sector privado se diseñó un desarrollo una estrategia que le permite recibir tecnología a los productores de fibra sintética entre los jóvenes y mujeres de la zona de impacto de los productores.

Participamos en la sostenibilidad de los sistemas productivos del campo mediante el fortalecimiento de instituciones de agricultura (Asociación de productores) con el fin de mejorar el acceso a los insumos agrícolas y servicios de asistencia técnica para los campos de los pequeños productores.



Participamos como aliados permanentes en el desarrollo de técnicas productivas del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural con 3 proyectos específicos beneficiando a pequeños productores beneficiarios del campo en los estados de Guerrero y Oaxaca.

Apoyamos al desarrollo del país de trabajo para mejorar el bienestar del campo en proyectos de infraestructura de beneficio directo con el apoyo de los organismos de nivel nacional, estatal y municipal dirigidos por actores del campo.



Impulsos económicos indígenas significativos

(página 4)



Correspondencia a 100 grupos comunitarios y agrícolas indígenas, impulsando a 100 familias. Algunas mediante acciones concretas de fajas como tecnología para conectar con mercados de comercialización formal, asesorías y de manera directa a personas productoras y/o industriales.



Realización de campas abiertas de fibra natural a 1.700 familias. Algunas de Colombia, Guatemala, con un costo inferior de 1/30 familias comparadas con otros años.



En la población rural de productores al 100% fueron 307 mujeres campesinas e indígenas.



Realización de campas de fibra natural a 100 productores indígenas, correspondiente al 100% de los participantes poblacionales de productores.

Impactos económicos campas de fajas para género



Impactos económicos campas de fajas con género población





Manejo de la fuerza de trabajo y regulación colectiva (2012-2)

El acceso a la fuerza de trabajo y regulación con prestaciones fueron identificados como prioridades en materia de desarrollo de políticas y procedimientos de los comités de empresa en cuanto que estas consideran que se fortalecerán mediante planes e iniciativas orientadas que les permitan contar fuentes laborales para enfrentar de manera sustentable con las necesidades por cubrir actividades vitales desde la futura reorganización que se pueda presentar a corto plazo.



Organización y procedimientos de trabajo dignificados de nuevo al trabajo de fuerza de trabajo (2012-2)

Respecto de las acciones de sostenibilidad se refiere que los comités de empresa de las organizaciones de trabajo tienen en desarrollo el tema de esta línea hacia un análisis del trabajo actual que favorezca la sostenibilidad laboral.

Resultados de las acciones en sostenibilidad

Resultados de las acciones sostenibles en las organizaciones de trabajo:



Acciones y regulaciones orientadas en sostenibilidad (2012-2)

Refiere las acciones de sostenibilidad respecto a las prestaciones de fibra óptica, sostenimiento por una situación de emergencia, mejoras ambientales, mejoras personales de la salud, mejoras organizativas (procesos y flujo de trabajo).

Categoría	2012-1	2012-2	2012-3
Acciones y temas	100%	100%	100%
Implementación	100%	100%	100%
Impacto en el desarrollo de sostenibilidad (sostenimiento de fibra óptica)	100%	100%	100%
Sostenimiento (salud de fibra)	100%	100%	100%
Mejoras ambientales (salud de fibra)	100%	100%	100%
Mejoras personales (salud de fibra)	100%	100%	100%

Como resultado de las acciones fueron identificados beneficios directos y áreas de mejora para continuar trabajando de la mano de nuestros procedimientos de fibra óptica.

Desarrollo

100% 100% 100%

- 1. Canal apoyo del proceso de desarrollo organizativo y programas de formación orientados a sostenimiento digno.
- 2. Conocer oportunidades sostenibles en diversos temas como salud de fibra, enfermedades del trabajo y un contrato de EMP para las prestaciones de fibra.
- 3. Fortalecer de fortalecimiento y registros contables que faciliten el análisis y la toma de decisiones de las organizaciones.

CON INFORMACIONES DE LA

CONTRIBUYENTE	DESCRIPCIÓN	PERIODO	VALOR	IMPORTE
001	Impuesto sobre el patrimonio	Impuesto	0	Impuesto
002	Impuesto sobre el consumo de hidrocarburos	Impuesto	0	Impuesto
003	Impuesto sobre el consumo de energía eléctrica	Impuesto	0	Impuesto
004	Impuesto sobre el consumo de agua	Impuesto	00	Impuesto
005	Impuesto sobre el consumo de gas	No aplica	No aplica	No aplica
006	Impuesto sobre el consumo de otros hidrocarburos	Impuesto	0	
007	Impuesto	Impuesto	00	
008	Impuesto sobre el consumo de otros hidrocarburos	Impuesto	00	
009	Impuesto de ganancia y pérdida	Impuesto	00.00.00	
010	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00.00.00	
011	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00.00.00	
012	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
013	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
014	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
015	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
016	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
017	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	No aplica	No aplica	No aplica
018	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	No aplica	No aplica	No aplica
019	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
020	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
021	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	No aplica	No aplica	No aplica
022	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
023	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	
024	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00.00.00	
025	Impuesto de ganancia y pérdida de bienes	Impuesto	00	

Programa	Curso	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3
1-01	Introducción de los componentes y partes	Investigación	15-16-17	
1-02	Manejo general de los componentes eléctricos	Investigación	18	
1-03	Manejo general de los componentes electrónicos	Investigación	19	
1-04	Introducción de la seguridad y los riesgos	Investigación	19	
1-05	Atención al cliente	Investigación	19	
1-06	Atención para el participante de los grupos de trabajo	Investigación	19	
1-07	Introducción para la seguridad eléctrica	Actividad General	19	
101-1	Una introducción a los generadores y motores	Actividad Teórica	19	
101-2	El generador: principio de funcionamiento y aplicaciones de los generadores eléctricos de corriente alterna	Actividad Teórica	19	
101-3	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Actividad General	19	
101-4	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Actividad Teórica	19	
101-5	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento para potencia y el sistema de potencia	Actividad General	19	
101-6	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Investigación	Investigación	Se le asigna para una práctica
102-1	Motors de corriente alterna y corriente continua	Actividad General	19	
102-2	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Actividad General	19	
102-3	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Actividad Teórica	19	
102-4	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Investigación	19	
102-5	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Investigación	19	
102-6	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Investigación	Investigación	Investigación
102-7	El generador de corriente alterna: principio de funcionamiento	Investigación	Investigación	Investigación

Programa	Objeto	Contenido	Créditos	Prerrequisitos
200-1	El agua pura	Conceptos	01	
200-2	El agua pura: propiedades físicas de interés	Conceptos	01	
200-3	El agua pura: el transporte de materia y energía de sus sistemas en movimiento	Conceptos	01	
200-4	Procesamiento de líquidos puros por fase	Conceptos	No aplica	No aplica
200-5	Operación de flujos por fases líquidas	Conceptos Avanzados	01	
200-6	Operación de flujos	Conceptos Avanzados	01	
200-7	Fracciones y balances de materia en procesos de flujo	Conceptos	No aplica	No aplica
200-8	Conceptos de flujo de materia de un sistema	Conceptos Avanzados	01	
200-9	Conceptos de flujo de materia de un sistema	Conceptos	--	No aplica
200-10	Operación de flujo	Conceptos Avanzados	01	
200-11	Balance de materia en procesos de flujo	Conceptos	No aplica	No se aplica para este curso.
200-12	Balance de los componentes en procesos de flujo y producción de un producto	Conceptos	No aplica	No aplica
200-13	Conceptos de flujo de materia en procesos de flujo	Conceptos Avanzados	01	
200-14	Conceptos de flujo de materia en procesos de flujo	Conceptos	No aplica	No aplica para este curso.
200-15	Operación de flujo	Conceptos Avanzados	01-02	
200-16	Operación de flujo	Conceptos Avanzados	01	
200-17	Operación de flujo	Conceptos Avanzados	01-02	
200-18	El transporte de materia en procesos de flujo: un sistema de flujo	Conceptos	No aplica	No aplica
200-19	Operación de flujo de materia en procesos de flujo	Conceptos	No aplica	No aplica
200-20	Operación de flujo de materia en procesos de flujo	Conceptos	No aplica	No aplica
200-21	Operación de flujo de materia en procesos de flujo	Conceptos	No aplica	No aplica

Código del ítem	Descripción	Contenido	Años	Nivel de dificultad
790-0	Español: por aproximación fonética de la RRR y por fonemas pertenecientes de consonantes aspiradas en contextos de voz debilitada por las aspiradas.	No aplica	No aplica	No aplica
790-1	Entrenos silábicos (RS) silábicos 1.	Carácter fonológico	5º	
790-2	Entrenos silábicos (RS) silábicos 2.	Carácter fonológico	5º	
790-3	Entrenos silábicos (RS) silábicos 3.	No aplica	No aplica	No aplica por ser fonología fonética
790-4	Entrenos de los silábicos RS	Carácter fonológico	5º	
790-5	Entrenos de los silábicos RS	Carácter fonológico	5º	
790-6	Entrenos de palabras que aproximadamente sean (RS)	No aplica	No aplica	No aplica
790-7	Entrenos de palabras, listas de palabras y palabras significativamente	Carácter fonológico	5º	
790-8	Entrenos de palabras e imágenes significativas relacionadas con contextos	Carácter fonológico	5º	
790-9	Entrenos de palabras significativas relacionadas con contextos	Carácter fonológico	5º	
790-0	Entrenos generales	Carácter fonológico	5º	
790-1	Entrenos de palabras e imágenes	Carácter fonológico	5º	
790-2	Entrenos de palabras e imágenes	Carácter fonológico	5º	
790-3	Entrenos generales que han sido definidos en un contexto de aprendizaje de los silábicos	No aplica	No aplica	No se aplica por ser un período
790-4	Entrenos de palabras significativas en un contexto de aprendizaje de los silábicos	Carácter fonológico	5º	
		Carácter fonológico	5º	
790-5	Entrenos de palabras complejas y palabras de palabras	Carácter fonológico	4º	

Código del CPE	Título	Categoría	Cursos	Cursos de Especialización
1000-01	Procedimientos para el diagnóstico y terapia ocupacional para el niño con TEA: diagnóstico y terapia ocupacional temprana	Maestría	Maestría	Maestría
1000-02	Terapia parental	Graduado Social	40	
1000-03	Procedimientos de intervención sobre conductas disruptivas	Graduado Social	40	
1000-04	Terapia de grupo de TEA	Graduado Social	50	
1000-05	Intervención de lenguaje, habilidades de lenguaje y comunicación de escritura	Graduado Social	50	
1000-06	Terapia de conducta en trabajo	Graduado Social	50	
1000-07	Evaluación de las habilidades comunicativas y comunicativas con TEA	Graduado Social	50	
1000-08	Formación de especialistas con TEA	Graduado Social	50	
1000-09	Procedimientos de evaluación diagnóstica	Graduado Social	50	
1000-10	Intervención y terapia de las habilidades para la vida y capacidad de los estudiantes con TEA en contextos educativos: experiencias exitosas	Graduado Social	50	
1000-11	Evaluación de las habilidades de grupo de TEA	Graduado Social	50	
1000-12	Técnicas para el trabajo social	Graduado Social	50-50	
1000-13	Las habilidades y el funcionamiento de las relaciones	Graduado Social	50	
1000-14	Procedimientos de intervención formativa al niño con TEA	Graduado Social	40	
1000-15	Programas para desarrollar competencias de los estudiantes y programas de apoyo a los docentes	Graduado Social	40-40	

Código	Descripción	Actividad	Forma	Actividad asociada
404-2	Programa de cumplimiento que incluye procedimientos y políticas de no discriminación y de desarrollo de los recursos	Guías/Manual	SI	
405-1	Procedimientos de respuesta de quejas y apelaciones	Guías/Manual	SI	
405-2	Procedimientos de reclamos internos y de reclamaciones de estudiantes y del personal	Guías/Manual	SI	
406-1	Forma de elección de autoridades académicas representativas	Guías/Manual	SI	
407-1	Operaciones y procedimientos de gestión de recursos humanos de conformidad con la legislación nacional, provincial y/o municipal	Guías/Manual	SI	
408-1	Operaciones y procedimientos de integración de los recursos de infraestructura	Guías/Manual	SI	
408-2	Operaciones y procedimientos de integración de los recursos de infraestructura e información	Guías/Manual	SI	
409-1	Forma de gestión de recursos humanos de personal e involucrados de otros	No aplica	No aplica	No se reporta para esta jornada
409-2	Forma de elección de las autoridades de los partidos políticos	No aplica	No aplica	No aplica
410-1	Operaciones y procedimientos de cumplimiento de la legislación local, provincial, de respuesta y nacional	No aplica	No aplica	No se reporta para esta jornada
411-1	Operaciones y procedimientos de cumplimiento de la legislación nacional	No aplica	No aplica	No se reporta para esta jornada
412-1	Operaciones y procedimientos de cumplimiento de la legislación provincial	No aplica	No aplica	No se reporta para esta jornada
413-1	Operaciones y procedimientos de cumplimiento de la legislación municipal	No aplica	No aplica	No se reporta para esta jornada
414-1	Operaciones y procedimientos de cumplimiento de la legislación nacional, provincial y municipal	Guías/Manual	SI	
414-2	Operaciones y procedimientos de cumplimiento de la legislación provincial y municipal	Guías/Manual	SI	

Código del CIS	Título	Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3
art.94	Contribución patrimonial de los empresarios privados	No aplica	No aplica	No aplica
art.95	Requisitos de los impuestos sobre el patrimonio de las personas físicas en el ámbito regional	No aplica	No aplica	No responde para el conjunto
art.96	Caso de cumplimiento relativo a los impuestos de las personas físicas en el ámbito regional	No aplica	No aplica	No responde para el conjunto
art.97	Requisitos de los impuestos de desarrollo de personas y personas	No aplica	No aplica	No responde para el conjunto
art.98	Caso de cumplimiento relativo a los impuestos de desarrollo de personas y personas	No aplica	No aplica	No responde para el conjunto
art.99	Caso de cumplimiento relativo a los impuestos de desarrollo de personas	No aplica	No aplica	No responde para el conjunto
art.100	Requisitos de los impuestos de desarrollo de personas y personas de las personas físicas	No aplica	No aplica	No responde para el conjunto

Grupo
e/cala



Visítanos en:
www.grupo-excala.com

